



“fare meglio per fare di più”

XII CONVEGNO ANNUALE CODAU



Trasparenza e anticorruzione

Francesco Avallone

Sorrento, 26 settembre 2014



Trasparenza

=

**accessibilità totale delle informazioni
sull'organizzazione e l'attività delle P.A.**

- stabilisce l'obbligo di tempestiva pubblicazione delle informazioni su: organizzazione e attività; uso delle risorse pubbliche; prestazioni offerte e servizi erogati;
- istituisce l'accesso civico.



Trasparente

Corpo: che lascia passare la luce

Trasparente

Persona: sincera, senza finzioni o ipocrisie

Trasparente

***Atti, comportamenti, procedimenti:
chiaro, verificabile, controllabile***

Trasparenza

Indica la relazione:

**tra interno ed esterno
tra soggetto e contesto
tra persona e ruolo
tra ruoli**

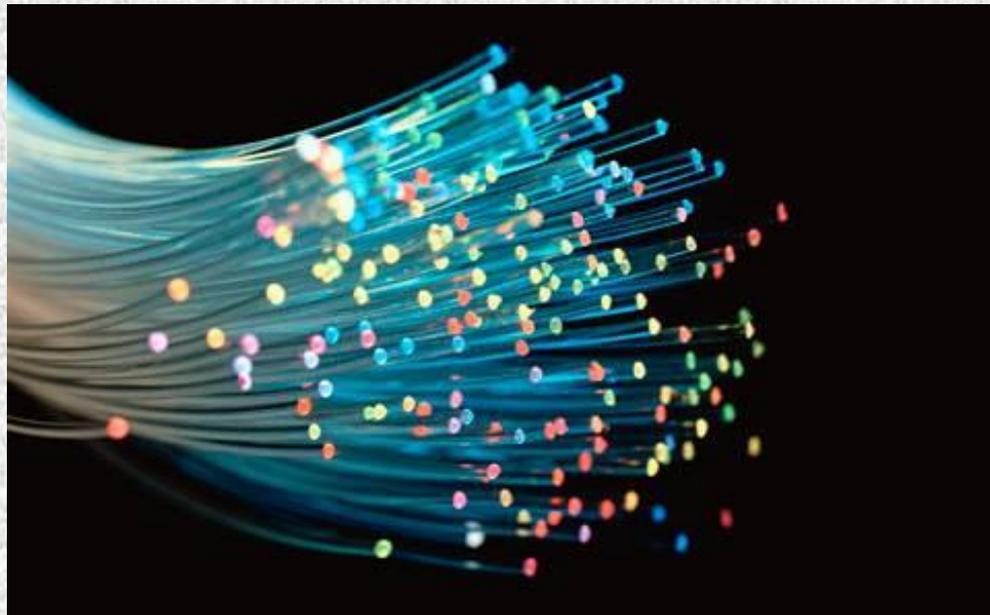
**in contrapposizione ad opaco, oscuro,
insincero**



fare meglio per fare di più:
la trasparenza nelle relazioni organizzative

L'organizzazione nell'era digitale:

- **lucidità strategica,**
- **innovazione tecnologica,**
- **pratiche gestionali rapide ed efficaci,**
- **capacità di costruire e gestire relazioni.**



4 regole per fare meglio e di più per costruire e mantenere relazioni efficaci e trasparenti



La relazione trasparente 1

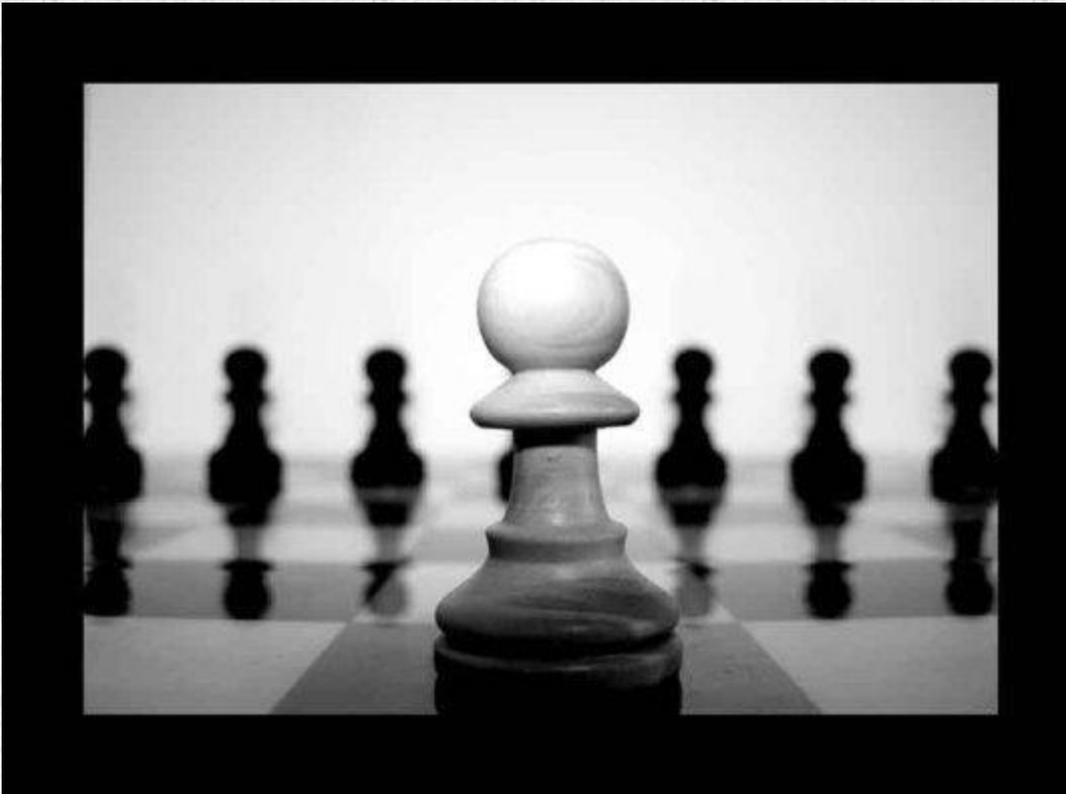


Riconoscimento e rispetto dell'altro.

Tolleranza della diversità.

Disconoscimento, pettegolezzo, conformismo

La relazione trasparente 2



**Interesse,
potere
equilibrio
tra i ruoli.**

***Padrone-schiavo, Sovrano-suddito,
Governante-cittadino.
Le oligarchie.***

La relazione trasparente 3



**Fiducia,
speranza,
confidenza.**

Sospetto, dissipazione, ostilità.

Relazione trasparente 4



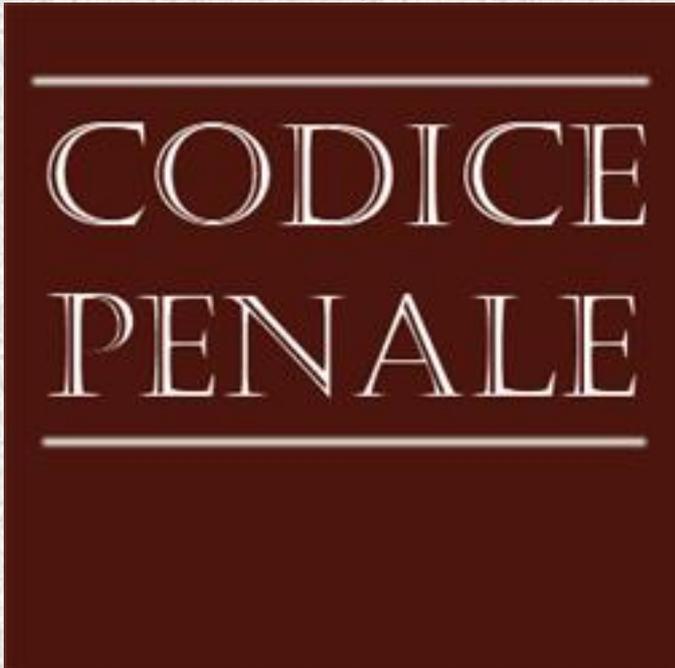
**Efficacia
individuale
e collettiva.**

Individualismo versus lavoro di squadra

Corruzione



Reato di corruzione



Il pubblico ufficiale, che, per l'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri, riceve indebitamente, per sé o per un terzo, denaro, o altra utilità, o ne accetta la promessa.

art. 318 c.p. - Corruzione *per un atto d'ufficio*

art. 319 c.p. - Corruzione *per un atto contrario ai doveri d'ufficio*

art. 319 ter c.p. - Corruzione *in atti giudiziari*

art. 320 c.p. - Corruzione di *persona incaricata di un pubblico servizio*



3 febbraio 2014

La Commissione Europea pubblica la prima relazione dell'Unione sulla lotta alla corruzione

Alcuni dati

- il 97% degli italiani ritiene che la corruzione sia un fenomeno dilagante in Italia (*media Ue: 76%*);
- il 42% degli italiani afferma di subire personalmente la corruzione nel quotidiano (*media Ue: 26%*);
- il 92% delle imprese italiane ritiene che favoritismi e corruzione impediscano la concorrenza in Italia (*media Ue: 73%*).

(Fonte: Speciale Eurobarometro n. 397/2013)



Corruzione

**Rottura rispetto all'integrità
richiesta da un ruolo.**

Cedimento all'avidità.

**Tradimento del patto
di fiducia con chi
ha dato il potere.**



Corruzione

Infrangere

Guastare

Alterare

A vertical rope is shown against a black background. The rope is made of light-colored fibers and is twisted. It has two distinct sections where the fibers are frayed and unraveling, one near the top and one near the bottom, representing a break or corruption in the rope's integrity.

Corruzione

La corruzione dell'ambiente

La corruzione dei valori

La corruzione della speranza

**La corruzione delle prassi
organizzative**

ETICA



**EFFICACIA
ORGANIZZATIVA**

La vita delle organizzazioni



sviluppo



decadenza



necrosi

Caduta dell'impero romano d'Occidente – 476 d.C.



Calo demografico, crisi economica, corruzione

Segnali e sintomi del clima di decadenza



Il Disimpegno morale

(Bandura; Gibbs)



Meccanismi, socialmente appresi, che permettono alla persona di violare le proprie norme interne, senza provare sensi di colpa o di rimorso.

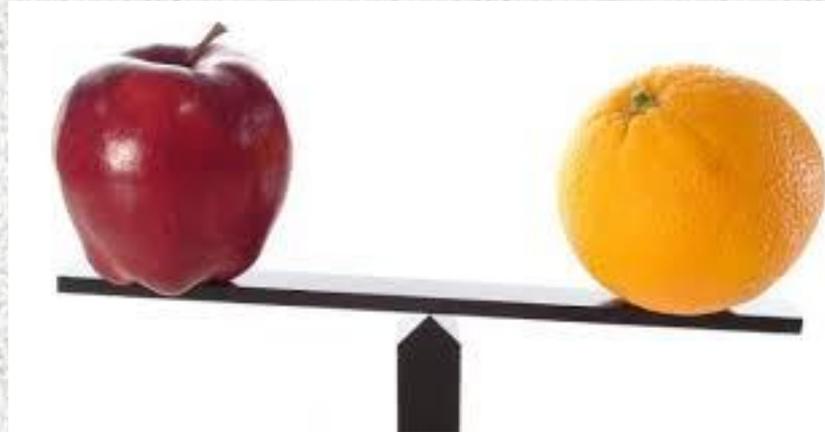
Disimpegno morale

Egocentrismo



Senso di diritto a qualsiasi cosa si desidera, atteggiamento di "proprietà personale" delle risorse organizzative.

Confronto vantaggioso



Si confronta il proprio comportamento con uno ben più noto facendo apparire le proprie azioni insignificanti (es: coltivare piccoli interessi personali è poca cosa rispetto ai grandi intrighi della politica).

Disimpegno morale

Spostamento della responsabilità



Obbedire ad un ordine, onorando l'impegno verso l'autorità, permette di non sentire la responsabilità delle conseguenze delle proprie azioni, che vengono attribuite a chi ha dato l'ordine.

La distribuzione delle risorse umane e finanziarie

Giustizia distributiva

Ancorare l'attribuzione delle risorse a criteri di equità noti e predefiniti ovvero a criteri di convenienza contingenti.

Valutazione reale

Premiare l'appartenenza (a un settore, a un Dipartimento, ad un gruppo) oppure il merito.

La guerra tra gruppi, clan, “parrocchie”

Doppio gioco, intrighi, protezioni per rinforzare il potere del gruppo non per obiettivi dell'organizzazione.

I Comportamenti controproduitivi

(Spector e Fox)

Comportamenti lavorativi intenzionali che violano norme organizzative, danneggiano le organizzazioni o persone (capi, colleghi, utenti, ecc.); riducono le prestazioni lavorative, compromettono la convivenza lavorativa.

Comportamenti rivolti all'organizzazione

Dissipazione delle risorse
Furti, frodi, sabotaggio.

Comportamenti rivolti ad altre persone dell'organizzazione

(molestie sessuali, abusi verbali, pettegolezzi,
incolpare colleghi).

La dissipazione delle risorse

- Disimpegno lavorativo
- Mancato o inefficace supporto dei collaboratori
- Sottoutilizzo delle competenze
- Apatia verso gli apporti creativi
- Far prevalere un'autorità inibitoria e non promotrice
- Fornire una visione priva di obiettivi di sfida,
- Far assopire le energie emozionali

“fare meglio per fare di più”



**Favorire la trasparenza
nelle relazioni organizzative**

**Prevenire e combattere
i sintomi della decadenza**

The background features a complex, abstract fractal pattern in shades of blue and white. The pattern consists of intricate, swirling lines and clusters of small, glowing white and yellow particles, creating a sense of depth and movement. The overall effect is reminiscent of a digital or scientific visualization, such as a molecular structure or a data network.

Pensare il futuro orienta il presente

**Progettare il futuro per promuovere
sviluppo organizzativo**



THANK YOU