



AREA RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E APPALTI
UFFICIO RECLUTAMENTO E PREVIDENZA

D.R. n. 41

Teramo, 23/02/2017

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
GENERALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO**

IL RETTORE

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, di "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica";

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e in particolare l'art. 2, comma 1, lett. n) che prevede "la sostituzione della figura del direttore amministrativo con la figura del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali";

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Teramo, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 266 del 14 novembre 2012 ed entrato in vigore il 29 novembre 2012 e in particolare l'art. 26, rubricato *Direttore Generale*;

VISTO il vigente Regolamento generale di Ateneo, in particolare l'art. 20, recante disposizioni relative alla selezione del Direttore generale;

PRESO ATTO che, a norma del sopra citato articolo 26, comma 6 dello Statuto, il rapporto di lavoro del Direttore generale è regolato da un contratto di diritto privato a tempo determinato, stipulato dal Rettore, di durata triennale, rinnovabile, nonché dalla normativa in materia di lavoro pubblico;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 315 del 21 luglio 2011 "Trattamento economico dei direttori generali delle università per il triennio 2011-2013";

VISTA la nota prot. n. 1816 del 15/02/2017, con la quale il Direttore generale di Ateneo ha rassegnato le dimissioni a far data dal 03/04/2017;

VISTE le delibere adottate rispettivamente dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 22/02/2017;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla selezione del Direttore generale;

DECRETA

Art. 1 – Indizione

Presso l'Università degli Studi di Teramo è indetta una selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico di Direttore generale, da conferire con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata triennale rinnovabile.

Il presente avviso verrà pubblicato sull'Albo Ufficiale di Ateneo (Albo online) e sarà altresì reso disponibile sul sito web dell'Università degli Studi di Teramo – Sezione "Bandi di concorso".

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati, alla data di scadenza del presente avviso, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) avere un'età non superiore ai 64 anni alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- d) diploma di laurea specialistica (D.M. 509/1999) ovvero magistrale (D.M. 270/2004) ovvero vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999);
- e) di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali;
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d) del d.P.R. n. 3/1957;
- g) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, oppure le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti;

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata da un curriculum vitae e professionale.

Il curriculum, datato e sottoscritto, corredato di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà riportare l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato è corrispondente al vero, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 445/2000.

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere presentata, secondo il facsimile allegato (*Allegato A*), **entro e non oltre il termine di giorni venti**, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso all'Albo ufficiale di ateneo (Albo online).

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Teramo ed inviata all'Università degli Studi di Teramo, *Area Risorse umane, Organizzazione e Appalti- Ufficio Reclutamento e Previdenza*, Via R. Balzarini, 1 – 64100 Teramo, **esclusivamente tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) intestata all'interessato**, all'indirizzo protocollo@pec.unite.it.

La domanda ed il curriculum, prima di essere allegati al messaggio di posta elettronica certificata, dovranno essere firmati con firma autografa e digitalizzati in formato .pdf unitamente alla fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Nell'oggetto del messaggio di Posta Elettronica Certificata dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"Domanda partecipazione selezione Direttore generale"**.

Sono cause di esclusione dalla procedura la mancata sottoscrizione della domanda e la presentazione della medesima secondo modalità diverse e/o oltre il termine sopra indicato.

Art. 4 - Valutazione dei candidati, conferimento dell'incarico e stipula del contratto

Il Direttore generale deve essere scelto tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali.

Nella valutazione dei curricula degli aspiranti alla carica di Direttore generale assumono particolare rilievo i seguenti aspetti:

- la tipologia degli enti, istituzioni o società in cui sono state maturate le esperienze professionali;
- le posizioni funzionali ricoperte nei vari incarichi;

- le competenze e le conoscenze giuridiche, gestionali, amministrative ed organizzative riguardanti in particolar modo il settore della pubblica amministrazione;
- la conoscenza delle peculiarità del sistema universitario.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, di cui all'art. 3, l'elenco dei candidati e dei relativi curricula è pubblicato sul sito web di Università. Nei successivi cinque giorni, ciascun candidato può ritirare la domanda.

Successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, il Rettore nomina, con proprio decreto, la commissione di selezione, composta da tre componenti, di cui almeno due provenienti dai ruoli dell'Università.

La Commissione di selezione esamina le domande e la allegata documentazione e predispone un elenco di nominativi, formulando un giudizio sintetico su ciascuno di essi, che trasmette senza indugio al Rettore e al Senato accademico.

Nella prima seduta utile, il Rettore propone al Senato accademico, per il relativo parere, il nominativo prescelto.

Nella successiva seduta utile, il Consiglio di amministrazione provvede al conferimento dell'incarico, a far data dal giorno successivo alla scadenza del contratto del Direttore Generale in carica, o altrimenti con effetto immediato.

La commissione termina i propri lavori entro trenta giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

L'incarico è conferito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato accademico, ed è regolato con contratto di diritto privato a tempo determinato, di durata triennale, rinnovabile, nonché dalla normativa in materia di lavoro pubblico. Il trattamento economico spettante al Direttore Generale è determinato secondo quanto previsto dal D.M. 21 luglio 2011, n. 315.

Nel casi in cui l'incarico venga conferito a dipendente pubblico, questi deve essere collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

Art. 5 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati che saranno acquisiti saranno trattati ai soli fini della selezione di cui al presente bando.

Art. 6 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il dott. Alfredo Salvatori – Area Risorse umane, Organizzazione e Appalti – Ufficio Reclutamento e Previdenza – Via R. Balzarini, n. 1 - 64100 Teramo (tel. 0861/266295 – e-mail: asalvatori@unite.it).

Art. 7 – Norma finale

Per quanto non previsto nel presente bando valgono le previsioni legislative vigenti in materia.

IL RETTORE
Luciano D'AMICO

ALLEGATO "A"
(schema di domanda)

Università degli Studi di Teramo
Area Risorse umane, Organizzazione e Appalti
Ufficio Reclutamento e Previdenza
Via R. Balzarini, 1
64100 Teramo

Il/La sottoscritto/a (Cognome e Nome) _____, chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Teramo - Avviso di cui al D.R. n. _____ del _____.

Dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i:

- a) di essere nato/a a _____ prov. _____ il ___/___/_____, codice fiscale _____, e di risiedere a _____ prov. _____ c.a.p. _____ via _____ n. civ. _____;
- b) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) di avere un'età non superiore ai 64 anni alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- e) di essere in possesso del seguente diploma di laurea specialistica/magistrale o dell'ordinamento antecedente al D.M. 509/1999: _____, conseguito il ___/___/_____/ presso l'Università di _____;
- f) di possedere una elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale in funzioni dirigenziali come segue:
- 1) Funzioni dirigenziali svolte dal _____ al _____, presso _____;
- 2) Funzioni dirigenziali svolte dal _____ al _____, presso _____;
- 3) Funzioni dirigenziali svolte dal _____ al _____, presso _____;
- g) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, oppure le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti _____;
- h) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi della normativa vigente;
- i) che l'indirizzo ove desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla presente procedura è il seguente:
- via _____ n. civ. _____ cap _____ città _____
prov. _____ tel: _____ cell. _____ e-mail: _____@_____;

Allega alla presente domanda **il proprio curriculum vitae e professionale**, datato, sottoscritto e corredato di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità **e dichiara che tutto quanto in esso attestato corrisponde al vero, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i..**

Data: ___/___/_____/

Firma: _____