



 POLITECNICO DI MILANO



Bozza Disegno di Legge di stabilità

(rif. Testo approvato dal Senato il 20.11.2015 A.C. 3444)

Antonio Marcato

Milano, Assemblea CODAU 10 dicembre 2015



109

Il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente, da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio, nonché il congedo facoltativo in alternativa alla madre, sono prorogati per l'anno 2016 e il congedo obbligatorio è aumentato a 2 giorni

110

Al fine di accrescere attrattività e competitività del sistema universitario è istituito un «Fondo per le cattedre universitarie del merito» per finanziare chiamate dirette per elevato merito scientifico (38 M€ 2016, 75 M€2017)



111

Il finanziamento di cui al comma 110 è finalizzato al reclutamento di professori di I e II fascia per chiamata diretta secondo procedure nazionali e nel rispetto dei criteri definiti dal comma 112, con esclusione dei professori di atenei italiani già appartenenti ai ruoli della medesima fascia (NO TRASFERIMENTI – MA AZIONE SULLA I FASCIA CON COMMA 114, ndA)



112

Con DPCM, entro 90 gg., sono disciplinati: a) requisiti; b) procedure per l'individuazione dei soggetti; c) individuazione della classe stipendiale; d) la partecipazione alle commissioni; e) il numero dei posti ed i criteri per l'individuazione dei SSD (numero egualmente distribuito tra I e II fascia) – almeno il 50% dei posti deve essere attribuito entro 1 anno dall'indizione della procedura selettiva; f) criteri e modalità per la chiamata diretta da parte degli Atenei e l'eventuale concorso delle università agli oneri derivanti dall'assunzione; g) la permanenza in servizio nelle università italiane dei professori chiamati



113

Nel caso in cui i professori chiamati cambino sede universitaria le risorse finanziarie occorrenti sono trasferite

114

Per favorire la mobilità dei professori di I fascia tra sedi universitarie diverse è destinata una somma non superiore a 10 M€ a valere sulle risorse di cui al comma 110



115

La quota parte di risorse di cui al comma 110 eventualmente non utilizzate confluisce nel FFO

121

Per il comparto scuola e AFAM, nonché per le Università, continuano a trovare applicazione le specifiche discipline di settore (ci si riferisce al fatto che quanto disciplinato dai commi precedenti in merito alla indisponibilità dei posti dirigenziali vacanti al 15 ottobre 2015 non è direttamente applicabile alle università, ndA)



128

Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 (dirigenza pubblica) e 17 (riordino della disciplina del lavoro nella PA) della Legge 124/2015 (riforma Madia), a decorrere dall'1.1.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente



133

Al fine di sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca, l'autonomia responsabile delle università e la competitività del sistema universitario il FFO è incrementato di 47 M€ nel 2016 e 50,5 M€ a decorrere dal 2017, per l'assunzione di RTD b) e per il conseguente consolidamento nella posizione di professore di II fascia

134

L'assegnazione alle università è effettuata con DM tenendo conto dei risultati della VQR



137

Per il medesimo fine di cui al comma 133 e tenendo conto della situazione di bilancio delle singole università, viene modificato l'art. 66 del D.L. 112/2008 (Turn over) inserendo dopo il terzo periodo del comma 13-bis: A decorrere dall'anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente (quelle che rispettano i criteri definiti con il DPCM sui limiti di spesa del personale – in questo momento il DPCM 31.12.2014) è consentito procedere ad assunzioni di RTD a) senza che a queste si applichino le limitazioni da turn over