

Rassegna Normativa

A CURA DELL'UFFICIO STUDI DEL CODAU

Ottobre 2012

NORMATIVA

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 18 settembre 2012 Definizione delle linee guida generali per l'individuazione dei criteri e delle metodologie per la costruzione di un sistema di indicatori ai fini della misurazione dei risultati attesi dai programmi di bilancio, ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91 (GU n. 226 del 27-9-2012)

PARERE FUNZIONE PUBBLICA 3 OTTOBRE 2012 ALLA CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO in merito a chiarimenti in materia di intervalli per la stipula di una successione di contratti a termine nel D.lgs. 368/2001.

PARERE FUNZIONE PUBBLICA 3 OTTOBRE 2012 sulla possibilità di computare nella quota di riserva dell'articolo 3 della legge 68/1999 il disabile assunto a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 36, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001.

PARERE FUNZIONE PUBBLICA 3 OTTOBRE 2012 reso al Ministero del lavoro e delle politiche sociali in materia di assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 68/1999 e Università. In particolare si evidenzia la differenza di posizione con il MIUR con riferimento alle possibilità assunzionali.

PARERE FUNZIONE PUBBLICA 3 OTTOBRE 2012 in materia di accesso alla dirigenza di II fascia reso all'ISTAT sull'anzianità di servizio computabile ai fini del possesso del requisito dei cinque anni di servizio di cui all'articolo 28, comma 2, del d.lgs. 165/2001.

PARERE FUNZIONE PUBBLICA 4 OTTOBRE 2012 in merito alla prosecuzione dei contratti di lavoro a tempo determinato oltre il limite massimo di durata dei 36 mesi ai sensi del d.lgs. 368/2001 reso all'Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia in materia di prosecuzione dei contratti a tempo determinato oltre il limite massimo di durata dei 36 mesi ai sensi dell'articolo 5, comma 4-bis, del d.lgs. 368/2001.

DECRETO LEGGE 18 OTTOBRE 2012 N.179 Ulteriori misure per la crescita del Paese (GU n.245 del 19/10/2012 Supplemento ordinario n.194)

Determinazione dell'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici n. 4 del 10 ottobre 2012 "Bando-tipo. Indicazioni generali per la redazione dei bandi di gara ai sensi degli articoli 64, comma 4-bis e 46, comma 1-bis, del Codice dei Contratti Pubblici.

RAGIONERIA DELLO STATO CIRCOLARE N.30 DEL 22 OTTOBRE 2012 Attuazione articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214. Limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le Pubbliche Amministrazioni statali. La circolare fornisce specifiche indicazioni nell'attuazione della disposizione

legislativa che stabilisce il limite massimo retributivo per gli emolumenti o le retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le Pubbliche Amministrazioni statali, di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, ed al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 marzo 2012, indicando altresì le modalità attraverso le quali le risorse rinvenienti dall'applicazione del suddetto limite retributivo devono essere versate all'entrata del bilancio dello Stato per essere acquisite al Fondo per l'ammortamento dei titoli di Stato. **La questione è stata già affrontata dall'Ufficio Studi e la nota in oggetto conferma in concreto le riflessioni fatte dall'Ufficio nei due commenti pubblicati.**

RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO CIRCOLARE N.31 DEL 23 OTTOBRE 2012 Articolo 8, comma 3, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Riduzioni di spesa per consumi intermedi. Ulteriori indicazioni. Con la presente circolare vengono fornite ulteriori indicazioni in merito all'applicazione agli enti ed organismi pubblici, delle disposizioni di cui all'articolo 8, comma 3, del D.L. n. 95/2012, convertito dalla L. n. 135/2012, in materia di riduzione dei consumi intermedi.

INTERPELLO MINISTERO DEL LAVORO N. 32 DEL 19 OTTOBRE 2012 Oggetto: art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 – L. n. 92/2012 (riforma lavoro) – contratto di lavoro a tempo determinato – computo del periodo massimo di trentasei mesi. Nel documento si precisa che dopo lo svolgimento di un periodo di 36 mesi con contratto a tempo determinato, il dipendente può essere reclutato per un altro periodo di 36 mesi anche con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato.

MINISTERO DELL'INTERNO DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE - Prot. 333-G/Div.1-Sett.2/aagg - 24/10/12 - Oggetto: SENTENZA CORTE COSTITUZIONALE 223/2012 - ILLEGITTIMITA' COSTITUZIONALE DEGLI ARTT. 9, COMMA 2, E 12, COMMA 10, DEL DECRETO LEGGE N.78/2010 CONVERTITO NELLA LEGGE N.122/2010.

DECRETO LEGGE 29 OTTOBRE 2012 N.185 Disposizioni urgenti in materia di trattamento di fine servizio dei dipendenti pubblici. (GU N.254 DEL 30/10/2012) Il provvedimento, in attesa di conversione, recepisce la sentenza della corte costituzionale n.223/2012 dando indicazioni sull'applicazione per il futuro con riferimento all'abrogazione della ritenuta del 2,5% individuando le risorse anche per la definizione delle varie situazioni.

DECRETO MINISTERIALE 22 OTTOBRE 2012 N.297 Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2012.

DECRETO DIRETTORIALE 23 OTTOBRE 2012 N.719 Graduatoria bando Prin 2010-2011.

GIURISPRUDENZA

TAR LAZIO SENTENZA N. 7393 del 30.08.2012 La sentenza ribadisce che le questioni inerenti il TFS/TFR dei dipendenti pubblici, attenendo al rapporto di impiego e non al trattamento pensionistico, non rientrano nella giurisdizione della Corte dei Conti ma restano devolute ai Giudici competenti (Giudice Ordinario per i rapporti privatizzati e Giudice Amministrativo per i rapporti non privatizzati). Inoltre accerta che ai dipendenti pubblici non si applica la disciplina delle forme pensionistiche complementari (di cui al Dlgs 252/2005) e analizza i diversi aspetti della complessa normativa attualmente vigente, distintamente per i rapporti privatizzati e per i rapporti non privatizzati.

CORTE DI CASSAZIONE, SEZIONE UNITE, SENTENZA 2 OTTOBRE 2012, N.16728 Il diritto del candidato vincitore ad assumere l'inquadramento previsto dal bando di concorso, espletato dalla P.A. in regime di pubblico impiego privatizzato per il reclutamento dei propri dipendenti, è subordinato alla permanenza, al momento dell'adozione del provvedimento di nomina, dell'assetto organizzativo degli uffici in forza del quale il bando era stato emesso.

CORTE COSTITUZIONALE SENTENZA 11 OTTOBRE 2012 N.223 La sentenza dichiara illegittime le norme del d.l. n. 78 del 2010 che prevedevano, al fine di ridurre la spesa pubblica, per i dirigenti pubblici e per i magistrati, nel triennio 2011-2013 la riduzione dei trattamenti economici superiori a 90.000 euro lordi e a 150.000 euro, rispettivamente del 5% e del 10%, nonché la riduzione dell'indennità giudiziaria. La sentenza dichiara illegittima la



ritenuta del 2,5% applicata al dipendente a decorrere dalla entrata in vigore del 1.1.2011 per il computo delle anzianità utili ai fini previdenziali maturate successivamente a tale data, in quanto tale computo è da effettuarsi ai sensi dell'art.2120 del codice civile.

CORTE DEI CONTI SENTENZA DELIBERA 16 ottobre 2012 n. 23/2012/PREV La Corte dei Conti ribadisce l'imprescindibile sussistenza di 2 presupposti per il legittimo affidamento di una co.co.co. da parte di un'amministrazione pubblica. 1) l'espletamento di procedura comparativa; 2) la temporaneità dell'incarico.

TAR LAZIO SENTENZA N.8408 DELL'11 OTTOBRE 2012 Il Tar Lazio ha accolto il ricorso di Federalismi.it avverso la decisione di ANVUR di negare l'accesso agli atti concernenti la costruzione delle classifiche di riviste. Tra le tante cose contenute nella sentenza si segnala ad esempio la valutazione dei GEV a cui il giudice attribuisce "natura meramente collaborativa e compilatoria" in vista della definizione dei criteri per la valutazione dei prodotti della ricerca "di concerto con l'ANVUR".

La presente rassegna normativa intende consentire a tutti di trovare le più rilevanti novità legislative, note ministeriali, messaggi e circolari e di realizzarne un costante monitoraggio. Inoltre sui temi di maggior impatto è introdotta una sezione dedicata alla giurisprudenza in modo da offrire utili strumenti per il lavoro quotidiano con richiami all'attività dell'Ufficio Studi.