

Il cambiamento, che fatica....

Maurizio Decastri

27/09/2018

CODAU 2018

XVI CONVEGNO ANNUALE

27-29 settembre 2018 → Porto Cervo

Università e Innovazione: un'Agenda per lo Sviluppo

**Ci hanno
progettati per
costruire e
replicare *routines***

**Velocità e «basso
consumo»**

**Solo il 5% dei
nostri
comportamenti è
deciso
consapevolmente**

- **La guida**
- **Le strisce pedonali**
- **Il semaforo**
- **I simboli di potere**
- **La moda**
- **Le cravatte**

**La storia insegna
che le
organizzazioni
riescono a fare solo
ciò che sanno fare
(Mercedes, Fiat)**

**Il cambiamento è
«contro natura»...**

Il cambiamento è...

- ✓ coraggio
- ✓ chiarezza

+

- ✓ convenienza
- ✓ coerenza

+

- ✓ ...capi!



«Un manager è
colui/colei che fa
accadere cose che
naturalmente non
accadrebbero»
(Joe Santos)



Un gruppo di
manager fa
accadere le cose
che ha deciso di far
accadere....**ossia
cambia!**

**Il cambiamento è
necessario per
adattarsi e
sopravvivere**

**Solo bravi capi
possono cambiare le
organizzazioni**

**Le organizzazioni
che hanno bravi capi
cambiano e vincono**