

NOTA TECNICA RELATIVA ALLA PROPOSTA DI VARIAZIONE STATUTARIA DEL CODAU

CON LA LEGGE 240 SIAMO DI FRONTE AD UN PASSAGGIO IMPORTANTE PER LE UNIVERSITA' E PER LA NOSTRA ASSOCIAZIONE. IL VERTICE AMMINISTRATIVO – IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO - DEGLI ATENEI CHE ERA MEMBRO CON DIRITTO DI VOTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, VIENE ORA INDICATO COME ORGANO MONOCRATICO 'DIRETTORE GENERALE' IL QUALE, PER LEGGE, NON FA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

QUESTO PASSAGGIO 'STORICO' E' STATO ACCOMPAGNATO NEGLI ANNI SCORSI DA UNA DISCUSSIONE INTERNA ALL'ASSOCIAZIONE CHE HA INDIVIDUATO PROPRIO IN TALE RUOLO UNA CONDIZIONE IMPORTANTE PER AVERE UN GOVERNO MANAGERIALE DELLE STRUTTURE UNIVERSITARIE.

QUESTA NOVITA' ESSENZIALE APRE LA NOSTRA ASSOCIAZIONE A DIMENSIONI INTERNE ED ESTERNE CHE DEVONO ESSERE AFFRONTATE IN COERENZA CON IL RUOLO MANAGERIALE ACQUISITO E NEL RISPETTO DELLA 'NOSTRA' STORIA: OBIETTIVO E' COSTRUIRE FUTURO, CONTINUANDO UNA STORIA POSITIVA E MODELLANDOLA AL NUOVO CONTESTO.

PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO SI RITIENE IMPORTANTE:

- METTERE MANO ALLO STATUTO PER ADDIVENIRE AD UNA ASSOCIAZIONE DI UNIVERSITA' CON IL SUO *CORE* NELLA ATTIVITA' DI INDIRIZZO MANAGERIALE;
- DEFINIRE L'ITER DI APPROVAZIONE DELLE VARIAZIONI STATUTARIE E IL TIMING;
- NON 'PERDERE' IL BRAND "CODAU".

CONCRETAMENTE, OCCORRE CHE:

- L'ASSOCIAZIONE DIVENTI ESPRESSIONE DELLE UNIVERSITA' ASSOCIATE E CHE LA RAPPRESENTANZA DI VERTICE SIA DEI DIRETTORI GENERALI;
- L'ASSOCIAZIONE QUINDI ASSUMA UNA DINAMICA VERSO L'ESTERNO COMPLETAMENTE AVVALORATA DALLA RAPPRESENTANZA DI VERTICE E CHE AL CONTEMPO VENGA BEN DEFINITO UN EQUILIBRIO ESPRESSIVO E FATTIVO FRA DIRETTORI GENERALI E DIRIGENZA;
- L'ASSOCIAZIONE SI CARATTERIZZI SUL VERSANTE MANAGERIALE E IMPOSTI UN'ATTIVITA' CHE CONSENTA A TUTTO IL MANAGEMENT DI POTERSI ESPRIMERE, CRESCERE PROFESSIONALMENTE, LAVORARE PER LA PROPRIA UNIVERSITA' E PER L'INTERA ASSOCIAZIONE;
- NON SI DISPERDANO I CANALI CHE HANNO CONSENTITO A TUTTE LE ENERGIE POSITIVE DI PARTECIPARE FINO AD ORA ALLA VITA DEL CODAU;
- L'ITER DI APPROVAZIONE DEL TESTO FINALE AVVENGA ATTRAVERSO LE NORME PREVISTE DALL'ATTUALE STATUTO.

AL DIRETTORE GENERALE FANNO CAPO IL GOVERNO DELLE RISORSE UMANE E LA GESTIONE DEL BILANCIO UNICO DI ATENEI; DEVE IN QUESTA FASE STORICA IMPLEMENTARE NUOVI FATTORI ORGANIZZATIVI E

NUOVE LOGICHE GESTIONALI A PARTIRE DALLA CONTABILITA' ECONOMICO PATRIMONIALE E DALL'AVVIO DEI COSTI STANDARD COME SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE. RUOLI IMPORTANTI CHE HANNO BISOGNO DI ESSERE VISSUTI CON UNA LORO SPECIFICITA' FACENDOSI CARICO DI TUTTE LE ENERGIE POSITIVE PRESENTI NEGLI ATENEI. IN QUESTO SENSO L'ORGANO MONOCRATICO DI INDIRIZZO MANAGERIALE AVRA' UN IMPATTO ESTERNO ALL'ASSOCIAZIONE DI ESTREMO RILIEVO PROPRIO GRAZIE AD UNA REIMPOSTAZIONE DELLE FINALITA' DELL'ASSOCIAZIONE.

IL SISTEMA UNIVERSITARIO HA UN'ATTESA: CHE IL NUOVO RUOLO, L'ORGANO MONOCRATICO, ABBA CONSAPEVOLEZZA DI SE STESSO, DI QUELLO CHE GLI VIENE RICHIESTO.

OPERATIVAMENTE:

- SI IMMAGINA LA RAPPRESENTANZA DEGLI ATENEI IN CAPO AI DIRETTORI GENERALI;
- SI IMMAGINA LA PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'ASSOCIAZIONE DA PARTE DI TUTTO IL MANAGEMENT;
- SI IMMAGINA DI NON DISPERDERE GLI AMBITI DI PARTECIPAZIONE FINO AD OGGI SVILUPPATI, COME L'ESPERIENZA DEI GRUPPI DI LAVORO;
- SI IMMAGINA UN COLLEGIO DEI REVISORI CHE ABBA UN RUOLO PIU CONSONO AI PRINCIPI TIPICI DELL'ATTIVITA' DI REVISIONE LEGALE.

IL MOMENTO STORICO CI CHIEDE DI GUARDARE AVANTI SERENAMENTE E CON EQUILIBRIO!