



Azienda
Ospedaliera
Universitaria
Careggi



Problemi gestionali nei rapporti fra Università e Aziende Ospedaliere

Modelli organizzativi di integrazione:
il DIPINT , esempio toscano di integrazione tra
università e Sistema Sanitario Regionale



Dott.ssa Marigrazia Catania
Direttore DIPINT

Villa La Quiete, 20 aprile 2012

Da dove nasce l'Integrazione?

Legge n.517/99

Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419

Costituisce le **Aziende Ospedaliero-Universitarie**, come forma di integrazione delle funzioni proprie dell'Università (Didattica e Ricerca) con quelle assistenziali, tipiche del Servizio Sanitario

Per la prima volta viene sancita la collaborazione tra i due sistemi, non più tramite protocolli di intesa, ma attraverso costituzione di **una struttura integrata** con una *mission* unica

«Il miglioramento dello stato di salute si raggiunge con il progresso della ricerca e lo sviluppo delle competenze del personale da inserire/inserito nel SSN»

L'ospedale, da solo luogo di cura, si amplia fino a divenire **sede di conoscenza**, cui concorrono la formazione e la ricerca.

La naturale conseguenza è la creazione di una **struttura tecnico-amministrativa** che faccia da «collante» e che dialoghi con ambo i sistemi al fine di quel **recupero di risorse e valorizzazione delle competenze previsti**

Un po' di storia.....

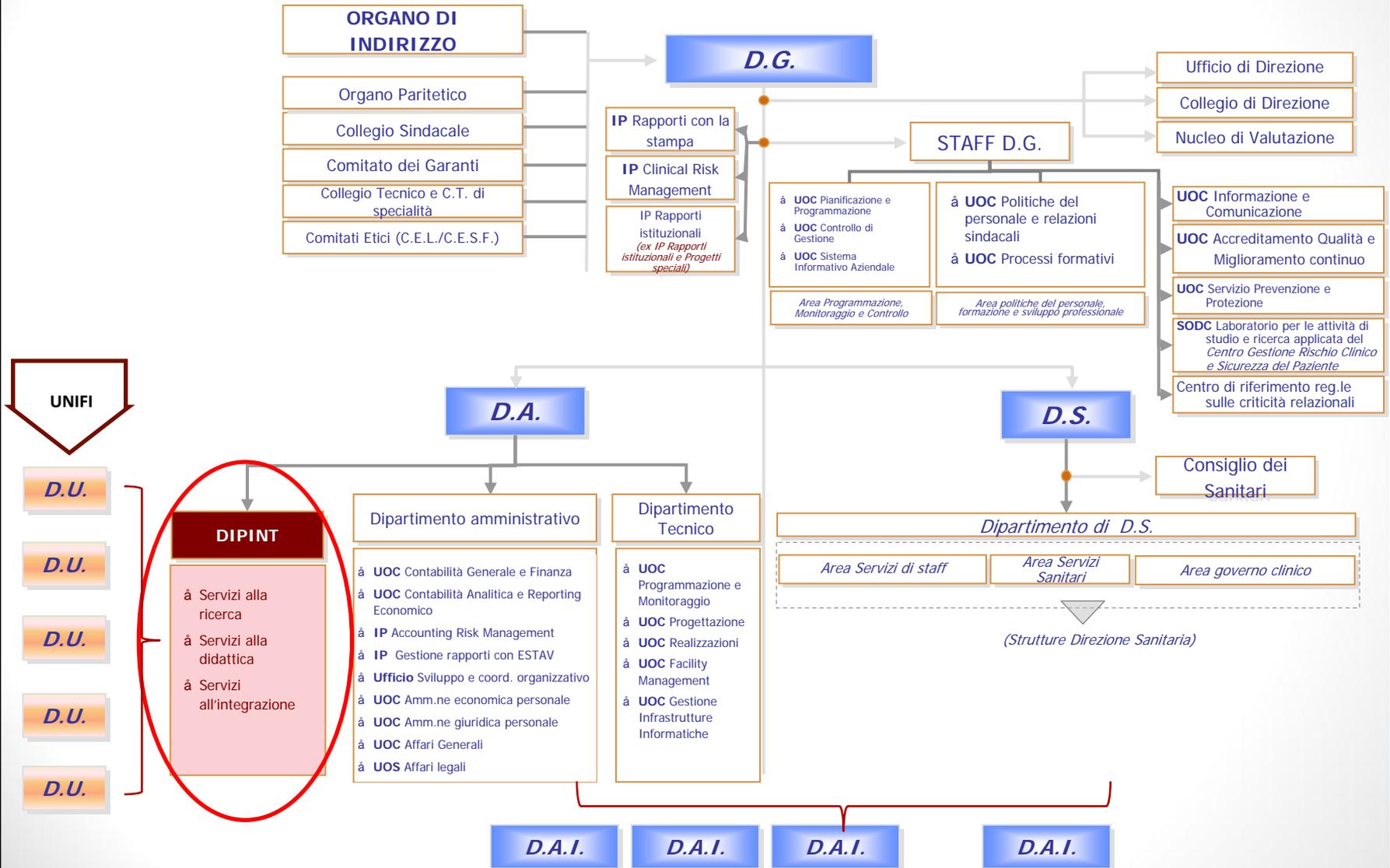
Il DIPINT viene istituito a seguito della stipula del **Protocollo di Intesa del 26 Gennaio 2009** tra Regione Toscana, Atenei e AOU toscane, principalmente come **opportunità economica**, poiché la sua costituzione è accompagnata dall'erogazione di un finanziamento cospicuo da parte della Regione Toscana all'Università a fronte della messa a disposizione di un contingente di personale (340 unità) molto differenziato.



Giugno 2010:

il DIPINT si insedia nei locali del NIC, il nuovo ingresso di Careggi. Grazie alla nuova contiguità fisica tra i Dipartimenti Amministrativi Integrati ospedalieri (DAI) ed il DIPINT si realizza una peculiare **opportunità logistica** che facilita, rafforzandolo, il processo di integrazione amministrativa e funzionale.

L'AOU Careggi, con delibera n. 742 del 23 dicembre 2010, assorbe definitivamente il DIPINT come tecno-struttura interna all'organigramma aziendale e dipendente dalla Direzione Amministrativa.



Articolazione funzionale del DIPINT

Con delibera D.G. n. 742 del 23.12.10 è stata approvata l'organizzazione del Dipartimento Interistituzionale, articolata in **tre strutture**:



Processi integrati

Attraverso una continua reingegnerizzazione dei processi integrati e delle relative attività gestionali in sinergia con i Dipartimenti amministrativi di Careggi

Ricerca



Didattica



Integrazione



Alcuni risultati ottenuti



DIDATTICA



Sostenibilità dell'offerta formativa



RICERCA



INTEGRAZIONE



- Programmazione congiunta per il reclutamento di personale in attività assistenziale - ricercatori a tempo determinato, assegnisti, dottorandi
- Acquisizione beni e servizi
- Gestione degli spazi e degli eventi

L'integrazione ... resa pubblica

16/04/12

AOUC Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Dipartimento Interistituzionale Integrato (DIPINT)



Home Come raggiungerci Prenotazioni Numeri utili Informazioni Ufficio Stampa

sostieni l'AOUC con il tuo **5 x MILLE x**

Percorso: [Home](#) > [Organizzazione](#) > Direzione Amministrativa

Dipartimento Interistituzionale Integrato (DIPINT)

Direttore dott.ssa Marigrazia Catania

Padiglione 3 Didattica- Nuovo Ingresso Careggi (NIC)
II piano - stanza 201
Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
Tel. 055.4598.473 - Fax 055.4598.944
Cell. 349.76.14.771

E-mail: mc Catania@unifi.it
mc Catania@unifi.it
cataniam@ou-careggi.toscana.it
cataniam@ou-careggi.toscana.it

Mission

Il DIPINT è una macrostruttura di AOUC all'occa nel l'ambito della Direzione Amministrativa:

è un centro tecnico-amministrativo a supporto delle funzioni di didattica e di ricerca svolte dalle strutture e dai dipartimenti UNIFI, nella sua globalità, e dai Dipartimenti ad Attività Integrata (DAI) delle aziende Careggi e Meyer

È una struttura di supporto in grado di erogare servizi amministrativi di qualità indipendentemente dal cliente che li richiede, a prescindere dalla titolarità dei progetti di didattica/ricerca e dall'ordinamento di afferenza (SSR/Università).

Formazione

Le prospettive del nuovo Dipartimento Integrato sono tese al raggiungimento di obiettivi strategici sia dal punto di vista dell'Università che delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, anche al fine di rispondere concretamente a quanto previsto dal Protocollo d'Intesa firmato dalla Regione Toscana, gli Atenei Toscani e le Aziende Ospedaliero-Universitarie nel 2009.

Ricerca

Le prospettive del nuovo Dipartimento Integrato si collocano in un innovativo scenario orientato alla promozione, diffusione e valorizzazione delle relative attività, realizzando a pieno anche

C./...IAOUC Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Dipartimento Interistituzionale Integrato (DI...

Azienda

Presentazione

Organizzazione

[Direzione Generale](#)

[Direzione Amministrativa](#)

[Direzione Sanitaria](#)

[Dipartimenti](#)

[Strutture](#)

[Centri Riferimento Regionale](#)

[Funzioni Regionali](#)

Ufficio Relazioni con il Pubblico

Accreditamento e Certificazione

Trasparenza

Web on line

Servizio Civile

Comitato Etico

Sperimentazione clinica

Brevetti

Pronto soccorso

Punti di Pronto Soccorso

Triage

Centro antiveneni

Accessi Pronto Soccorso

Carta dei

Servizi

Prestazioni Ambulatoriali

Esami di Laboratorio

Ricovero

Donare sangue

Pagamenti e rimborsi

Documentazione clinica

Ritiro farmaci

Cittadini stranieri

Libera professione

Bandi e avvisi

Concorsi

Gare e gare on line

Corsi O.S.S.



16/04/12

AOUC Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Dipartimento Interistituzionale Integrato (DIPINT)

per gli aspetti amministrativi l'integrazione tra il sistema universitario e quello regionale.

U.O. Servizi alla ricerca

Mission

Assicura il supporto alla ricerca clinica e preclinica a livello nazionale, europeo ed extra-europeo nelle fasi di informazione rivolta ai docenti e ricercatori, presentazione dei progetti, monitoraggio e gestione dei fondi di ricerca, rendicontazione finale.



[Ricerca UE e Relazioni Internazionali](#)
[Ricerca Nazionale e Sperimentazioni Cliniche](#)
[Management e valorizzazione della ricerca](#)

U.O. Servizi alla Didattica

Mission

>Governa la gestione e il supporto ai processi di formazione



>Concorre alla strutturazione di innovativi percorsi di sviluppo disciplinare o multi-disciplinare, partendo dalla cooperazione tra diversi Corsi di Laurea della Facoltà di Medicina e Chirurgia fino a tendere a nuovi percorsi integrati a livello di Area Vasta/Regionale

>Assicura un continuo dialogo tra le strutture di formazione e quelle operative, per la crescita ed il miglioramento delle organizzazioni in cui operano i vari professionisti

>Coordina tutte le attività di supporto amministrativo connesse alla gestione delle carriere degli studenti.

[Didattica e Servizi agli Studenti](#)
[Management della formazione](#)
[Centro di formazione professionale](#)

U.O. Servizi di Supporto all'Integrazione

Contatti: Domenico Iannone

Padiglione 3 Didattica - Nuovo Ingresso Careggi (NIC)
II piano - stanza 223
Largo Brambilla, 3 - 50134 Firenze
Tel. (+39) 055.4598.463 - Fax (+39) 055.794.6698
E-mail: domenico.iannone@unifi.it
domenico.iannone@unifi.it



Mission

Governa le funzioni di programmazione e monitoraggio relativamente ai processi di sviluppo, gestione e mantenimento dell'organizzazione del Dipartimento nell'ottica dell'integrazione con AOUC Careggi, AOUC Meyer e con i processi propri dell'Università.

[Gestione Spazi, eventi formativi e di promozione della Ricerca](#)
[Contabilità finanziaria](#)
[Compliance normativa alla didattica e alla ricerca](#)

Servizi

Principi

Impegni

Tutela

Associazioni

Riconoscere il personale



7

1/3

C./...IAOUC Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi - Dipartimento Interistituzionale Integrato (DI...

2/3

Il DIPINT costituisce all'inizio un'OPPORTUNITÀ: Economica – Organizzativa - Operativa



Economica

- perché consente di beneficiare delle risorse finanziarie della Regione da destinare:
- alla copertura dei costi di funzionamento
- allo sviluppo della formazione e della ricerca scientifica, anche attraverso il reclutamento di ricercatori
- alla realizzazione di progetti di formazione, e ricerca
- alla gestione dei brevetti
- al sostegno per il decentramento dei CdL delle professioni sanitarie



Organizzativa

- perché consente di mettere a fattor comune le risorse professionali e le metodologie sia dell'Università che delle AOUs secondo criteri di efficacia ed efficienza, perseguendo le necessarie economie di scala e la messa a punto delle migliori pratiche, nell'ottica dell'eccellenza



Operativa

- perché supporta i DAI e i DU nei percorsi di didattica e ricerca, favorendo la piena applicazione del principio dell'integrazione

Una nuova fase per il DiplInt...

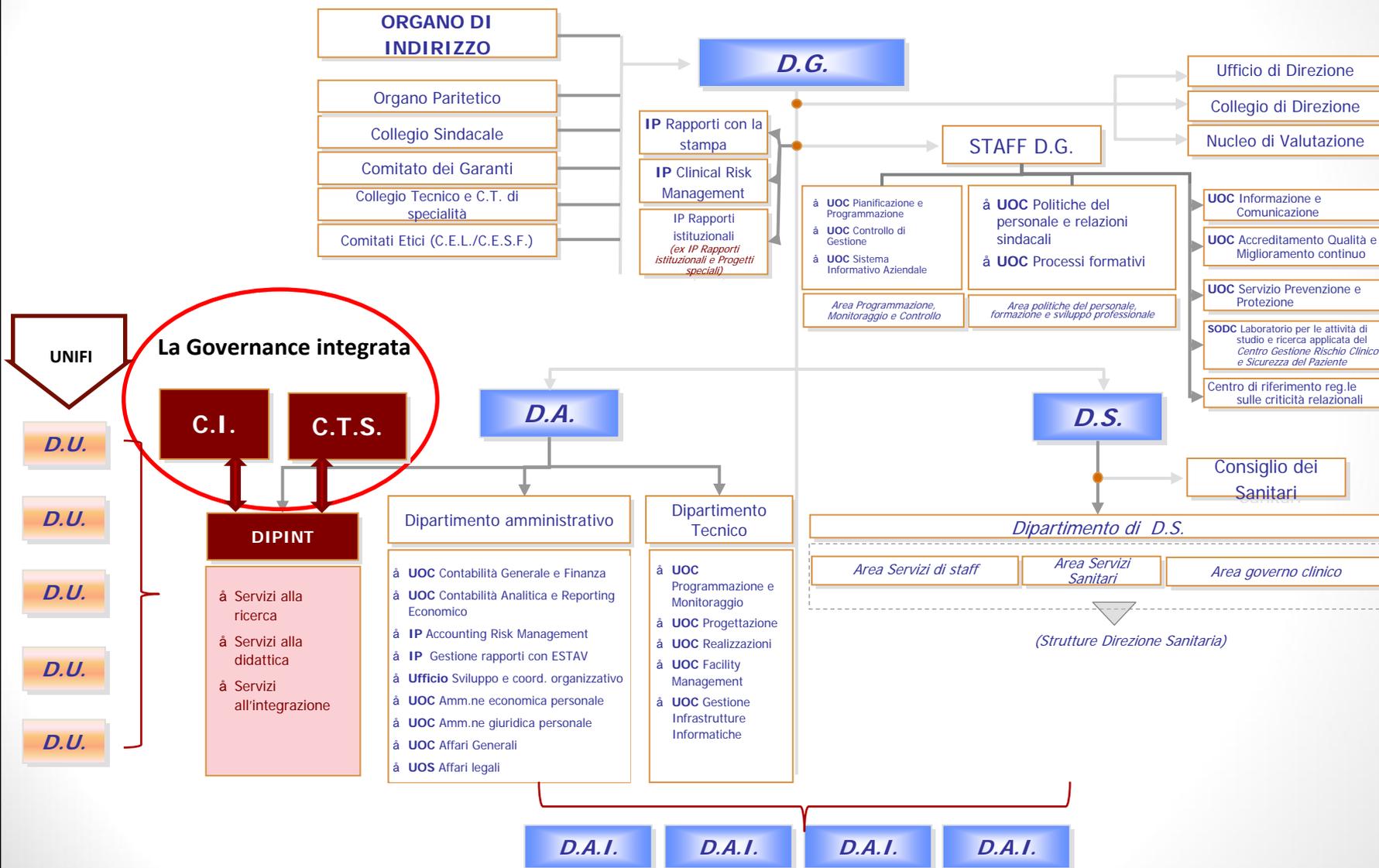
Il **6 aprile 2012** è stato firmato l'accordo attuativo in ottemperanza al nuovo protocollo di intesa sottoscritto il 29 dicembre 2011 tra la Regione Toscana, i tre Atenei e le AOU.



Ha quindi inizio una **nuova fase nell'ambito dell'integrazione** che vede il DIPINT, già struttura produttiva pienamente funzionante e posizionata all'interno di AOUC, con servizi erogati a beneficio dell'Università e delle AOU evolversi nel suo ruolo interistituzionale di **"integratore di sistema"** attraverso un modello di *governance* avanzato, costituito dal **Comitato di Indirizzo** - espressione al massimo livello dei soggetti attuatori – e dal **Comitato Tecnico-Scientifico**.

Da struttura che gestisce i processi amministrativi integrati a
struttura strategica dell'integrazione

L'introduzione del modello di *Governance* integrata



Il sistema di *governance* integrata del DIPINT

C.I.

Comitato di Indirizzo

- «*Definisce le linee di indirizzo, gli obiettivi ed il contenuto economico dei processi di formazione e ricerca interistituzionale in ambito biomedico e farmacologico con impatto assistenziale, da concordare con la Regione per le opportune valutazioni*» - Regolamento di funzionamento. Tale Comitato è costituito da:
 - **Rettore UNIFI**
 - **Direttore Generale AOUC**
 - **Direttore Generale AOUM**

CTS

Comitato Tecnico Scientifico

- «*Organo che si rende interprete delle linee di indirizzo generali e le traduce in piani e progetti operativi*» - ex Protocollo di Intesa regionale.
- «*Organo preposto alla valutazione e all'attuazione dei programmi interistituzionali di didattica e di ricerca in ambito biomedico e farmacologico con impatto assistenziale*» – Regolamento di funzionamento. Tale Comitato è costituito da:
 - **Direttori dei Dipartimenti Universitari di Area Biomedica e Farmacologica**
 - **Direttori dei D.A.I. (Dipartimenti ad Attività Integrata) di AOUC e AOUM**
 - **Rappresentante dell'Area Biomedica UNIFI o figura equivalente ex L.240/2010**
 - **Professionisti interni e/o esterni alle strutture di appartenenza (i.e. Direttori Sanitari)**

Il nuovo protocollo attuativo.... cosa prevede?

I **criteri** in base ai quali il finanziamento viene destinato per la gestione delle attività su cui il DIPINT svolge un ruolo di supporto gestionale ed amministrativo:

- **Costi di funzionamento del DIPINT** (con rimborso a UNIFI per il personale e ad AOUC per le infrastrutture)
- **Sostegno per il reclutamento di nuovo personale**
- **Valorizzazione di progetti di didattica e ricerca**, valorizzati sotto forma di progetti presentati dai singoli ricercatori/Aziende
- **Brevetti**

Questo comporta la necessità di avere:

- Un'**organizzazione unitaria** delle attività di ricerca e di didattica;
- Una **politica di reclutamento e di utilizzo delle risorse** condivisa;



Piano-programma per utilizzo dei fondi

Oggi il DIPINT costituisce un'OPPORTUNITÀ polimorfa

Il DIPINT diventa quindi uno strumento fortemente innovativo, costituito con l'obiettivo di rafforzare e sviluppare il **processo di integrazione** delle funzioni proprie dell'Università con quelle tipiche del Servizio Sanitario Regionale.

Il DIPINT è oggi un'opportunità anche **STRATEGICA E DI SVILUPPO**



Conclusioni

Il DIPINT ha rappresentato la risposta all'esigenza di integrazione richiesta dal D.Lgs. 517/99

L'Università è oggi in uno stato di disorientamento causato dall'avvento della Riforma Gelmini

In questo scenario, il DIPINT rappresenta un OSTACOLO o una OPPORTUNITA'?



AREA DELLA RICERCA ATENEIO

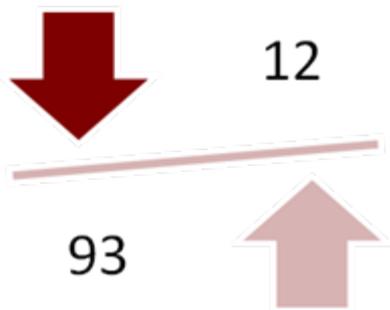


Da un punto di vista tecnico-organizzativo, l'Ateneo di Firenze, nell'ambito del processo di riorganizzazione dei suoi processi, ha pensato al DIPINT come **struttura organizzativa e operativa depositaria di know-how e competenze nell'ambito della ricerca**, assumere un ruolo gestionale di forte impatto nell'ambito della gestione dell'Area della Ricerca

Da un punto di vista strategico, il DIPINT, mediante i suoi organi di **Governance integrata**, rappresenta il luogo in cui poter definire le scelte strategiche e la programmazione integrata dei processi di didattica e di ricerca, e viene a **colmare il vuoto** creatosi tra la realtà universitaria e sanitaria creato dalla Riforma.

Cessazioni vs Reclutamento

Cessazioni	Reclutamento
Dal 2010 al 2013: 93 docenti	12 Ricercatori (2010-2013) Passaggio di 5 Ricercatori a Professore Associato Passaggio di 1 Professore Associato a Professore Ordinario



Un esempio: SSD MED/40
5 docenti su 7
in pensione entro il 2013.

Sostegno al reclutamento (es. 2011)

1. COSTI DI FUNZIONAMENTO
GENERALE

2. SOSTEGNO PER NUOVO
PERSONALE PER FORMAZIONE E
RICERCA

3. VALORIZZAZIONE DEI PROGETTI
DI RICERCA E DI FORMAZIONE

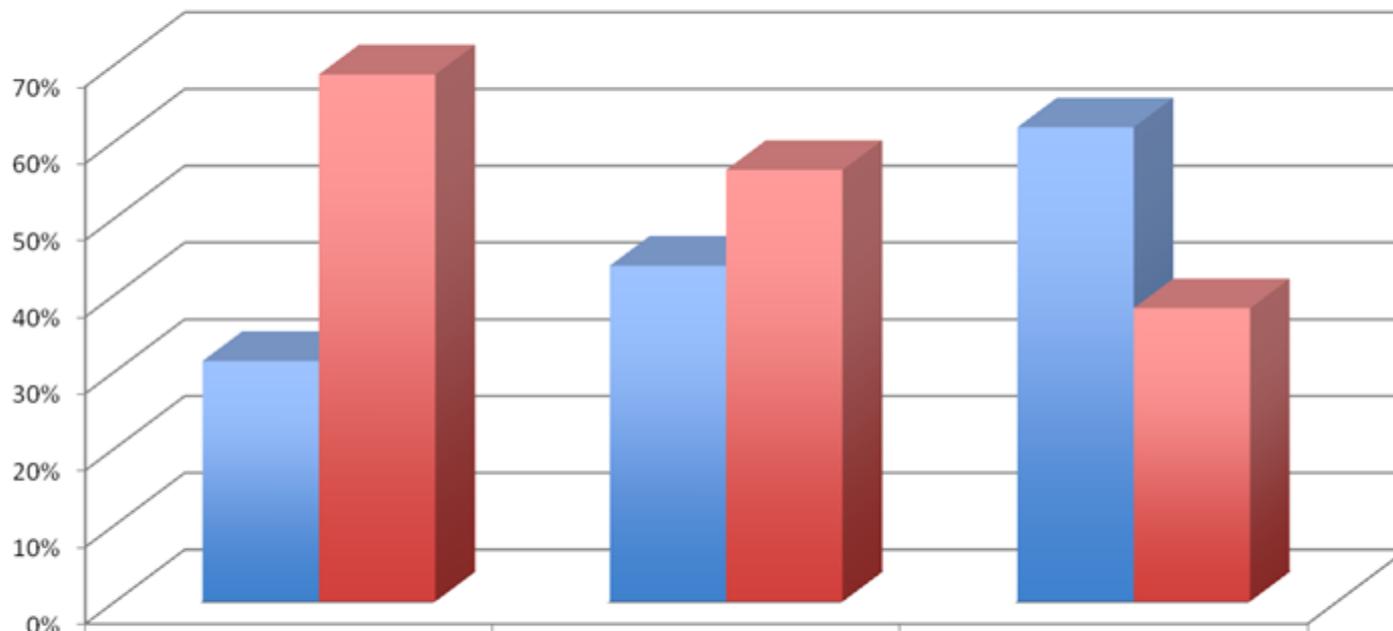
4. BREVETTI

	UNIFI		AOUC		MEYER	
Progetti Totali Presentati n. 44	n. 20	€ 2.020.485,47	n. 11	€ 1.400.379,90	n. 10	€ 1.008.304,86
di cui trasversali alle strutture	n. 3		€ 390.595,00			
			4.814.765,23			

Personale Reclutato complessivamente								
	N. TOTALE	Importo complessivo	n.	Importo Totale	n.	Importo Totale	n.	Importo Totale
Ricercatori	7	473.575,71	6	393.765,89			1	79.809,82
Assegnisti	22	513.304,58	14	325.219,58	2	45.000,00	6	143.085,00
cococo	5	154.000,00	2	37.000,00	2	100.000,00	1	17.000,00
borse di studio	8	116.206,88			3	38.000,00	5	78.206,88
specializzandi	3	76.000,00					3	76.000,00
professionisti	8	287.112,27	2	80.000,00	4	126.500,00	2	80.612,27
15 septies	2	91.615,05			1	35.000,00	1	56.615,05
personale tecnico	1	33.665,36					1	33.665,36
comandi	4	360.000,00	4	360.000,00				
assistenza altri enti	2	250.000,00	2	250.000,00				
	62	2.355.479,85	30	€ 1.445.985,47	12	€ 344.500,00	20	€ 564.994,38



Coinvolgimento del personale del SSN nell'Offerta Formativa della Facoltà di Medicina e Chirurgia



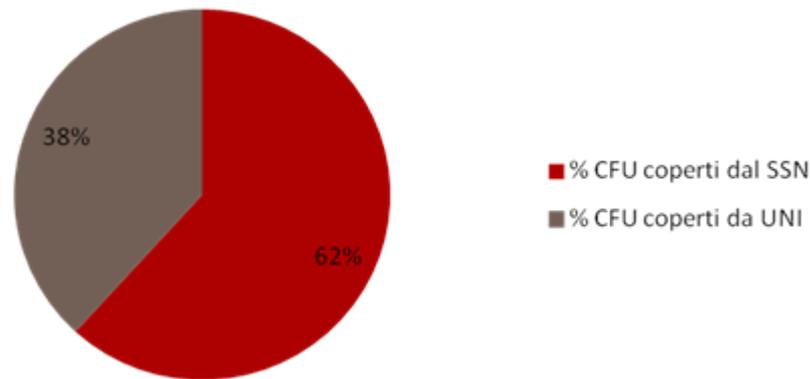
	2011/2012	2012/2013	2012/2015
% CFU coperti dal SSN	31%	44%	62%
% CFU coperti da UNI	69%	56%	38%
# professionisti SSN	730	In via di definizione	In via di definizione
# insegnamenti a DG	9	In via di definizione	In via di definizione

Il grafico evidenzia le percentuali di copertura, riferite al totale dei CFU erogati di didattica frontale, assegnate a personale del SSN e a personale universitario; il dato si riferisce a tutti i CFU, compresi quelli di discipline professionalizzanti.

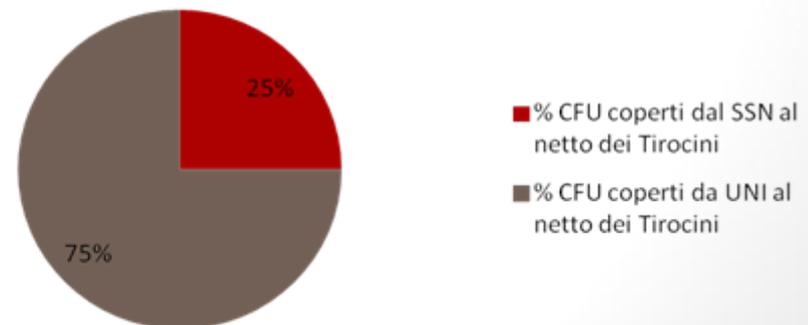
Il dato dei CFU coperti dal SSN è in sostanziale crescita per via del fatto che sono stati quasi completamente azzerati i contratti esterni a titolo oneroso (ex Legge 240/2010), valorizzando le competenze possedute dai professionisti del SSN.

Il rispetto di quanto richiesto dal DM 22 Settembre 2010, n. 17 (copertura dei CFU totali con docenza strutturata superiore al 70% dei CFU) è immediato se, al totale dei CFU coperti dal SSN si escludono tutti i CFU relativi ad attività di tirocinio.

% copertura: SSN vs UNI



% copertura al netto dei tirocini: SSN vs UNI



È evidente il peso che le attività di tirocinio hanno nell'Offerta Formativa della Facoltà.

