

Indagine CODAU

Flash sul questionario

Genova, 5 luglio 2012

Anna Coratella

25 partecipanti

IUSS - Istituto Universitario di Studi
Superiori di Pavia
NABA-Nuova Accademia Belle Arti
Milano
Politecnico di Milano
Politecnico di Torino
SSSUP-Scuola Superiore Sant'Anna di
Studi Universitari e
Perfezionamento
Università Ca' Foscari Venezia
Università degli Studi del Molise
Università degli Studi di Bergamo
Università degli Studi di Brescia
Università degli Studi di Cagliari
Università degli studi di Firenze
Università degli studi di Foggia

Università degli Studi di Milano-Bicocca
Università degli Studi di Padova
Università degli Studi di Pavia
Università degli Studi di Perugia
Università degli studi di Salerno
Università degli Studi di Torino
Università degli Studi di Trento
Università degli Studi di Verona
Università di Pisa
Università IUAV di Venezia
Università La Sapienza di Roma
Università per Stranieri di Perugia
Università Politecnica delle Marche



Osservatorio per anno 2011:

- in termini di numerosità il campione rappresenta il 26% circa degli atenei italiani.
- In termini dimensionali rappresenta il 36% del sistema universitario.

	totale	% su dati sistema
Numero studenti (aa10/11)	659.653	37,0
Numero docenti:	22.984	39,8
<i>di cui professori ordinari</i>	6.158	38,8
<i>di cui professori associati</i>	6.949	41,0
<i>di cui ricercatori</i>	9.877	39,6
Numero corsi di studio	1.726	32,3



La popolazione indagata è il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fatta eccezione per i Dirigenti per i quali è stato richiesto anche il tempo determinato.

La popolazione presente negli atenei – 21.977 risorse - è a prevalenza femminile (circa 60%).

Organici complessivi:	21.977	%
di cui: Dirigenti	109	0,5
EP	1.479	6,7
D	8.104	36,9
C	10.337	47,0
B	1.948	8,9

Area organizzativa	totale	% su organico totale
Amministrazione centrale	7.802	35,5
Dipartimenti	9.645	43,9
Facoltà, centri, SBA	4.530	20,6

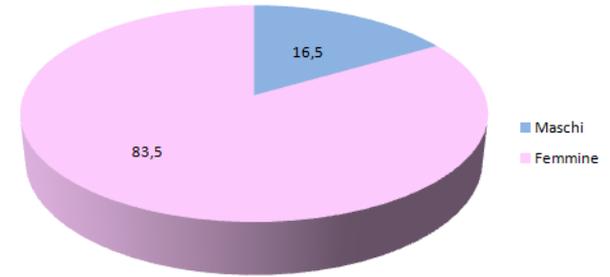
Elevata età e anzianità.

Incidenza del variabile in aumento sui Dirigenti e EP. (fenomeno accentuato per i dirigenti td).

Categoria	Età	Anzianità aziendale	RAL	RGA
Dirigenti	50	17	84.166	96.699
EP	50	20	40.161	42.969
D	46	17	28.988	29.784
C	45	14	23.875	24.269
B	48	13	21.776	21.868

τ έ χ ν η - t e c h n e - H u m a n I n t e l l i g e n c e b y N E X T ™

Il 10,2% dell'organico effettua il part-time: in generale è un percentuale in aumento ed è significativo l'aumento nella categoria EP.



Categoria	% pt
EP	4,9
D	10,1
C	11,4
B	9,3

Dinamica organici: Progressioni economiche e turn-over

Il 2011 è stato caratterizzato dalla scarsa dinamicità:

- *ingressi (231)*
- *uscite (371)*
- *nessuna PEO e PEV*
-

Dirigenti

% percettori	importo medio erogato	% importo	atenei	intervento retributivo
100	28.693	36,7	10	Indennità di posizione superiore al minimo
100	16.043	18,2	10	Indennità di risultato
33,3	8.175	9,4	3	Legge Merloni
63	1.710	2,1	5	Conto Terzi

EP

% percettori	importo medio erogato	% importo	atenei	intervento retributivo
76,3	5.978	15,9	16	Indennità di posizione
71,2	1.658	4,5	13	Indennità di risultato
5,5	3.305	7,8	8	Legge Merloni
65,7	4.230	10,7	13	Conto Terzi

D,C,B

% percettori	importo medio erogato	% importo	atenei	intervento retributivo
14,8	2.200	7,5	18	Indennità di responsabilità
82,6	898	3,6	9	Incentivo di struttura
1,3	705	2,7	10	Legge Merloni
72,2	1.619	6,3	17	Conto Terzi

Indagine CODAU

Il Mercato – Gruppo Everest

Genova, 5 luglio 2012

12 atenei

IUSS - Istituto Universitario di Studi
Superiori di Pavia

NABA-Nuova Accademia Belle Arti
Milano

Politecnico di Milano

Politecnico di Torino

Università Ca' Foscari Venezia

Università degli studi di Siena

Università degli Studi di Milano-Bicocca

Università degli Studi di Padova

Università degli Studi di Pavia

Università degli Studi di Torino

Università IUAV di Venezia

Università della Calabria

*Gli atenei fanno un sempre maggior ricorso a modelli di **classificazione organizzativa** su cui indirizzare processi gestionali (esempio assegnazione delle categorie) di sviluppo e di compensation.*

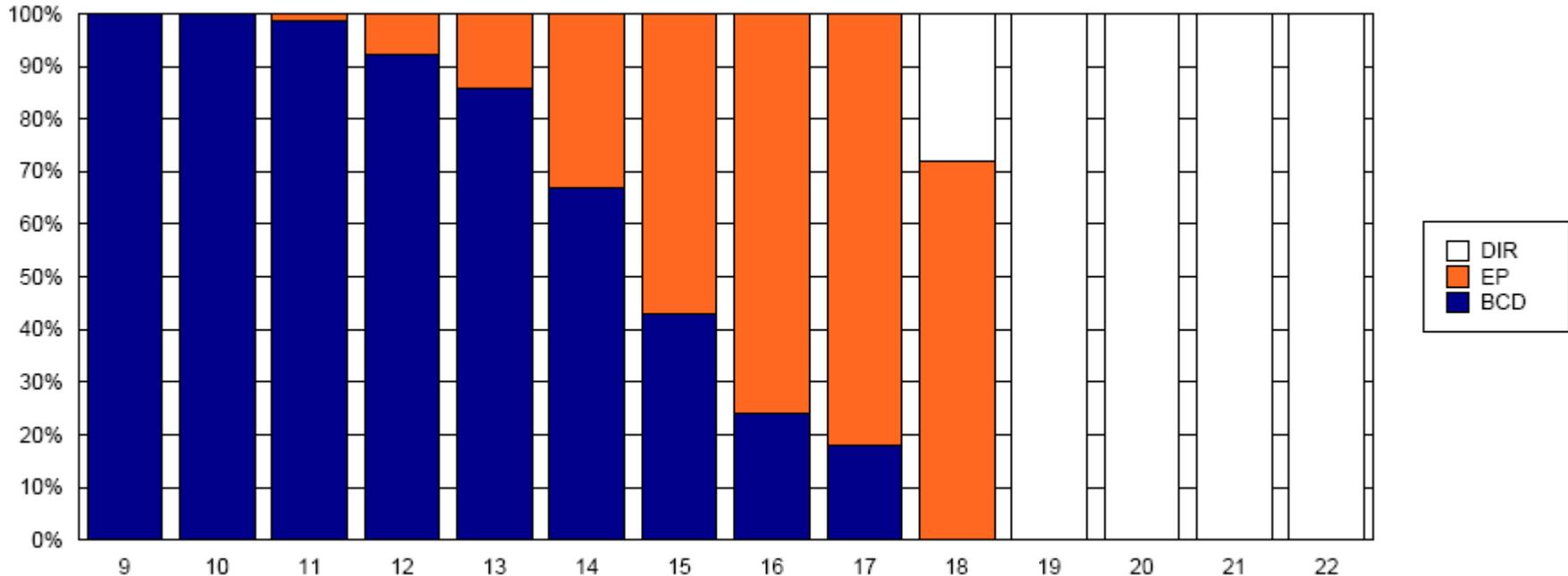


Soglie di accesso		
	Classe (grade) 2011	Classe (grade) 2009
Dirigenti	19	19
EP	14	14
D	11	11

τ ε χ ν η - t e c h n e - H u m a n I n t e l l i g e n c e b y N E X T ™

Il grafico rappresenta la distribuzione delle categorie unitamente al “contributo” organizzativo sintetizzato con il *grade*.

Si evidenzia un mercato caratterizzato da una netta sovrapposizione tra risorse in categoria EP e risorse in categoria BCD che quindi, a parità di peso, sono caratterizzate da retribuzioni significativamente differenti.



τ έ χ ν η - t e c h n e - H u m a n I n t e l l i g e n c e b y N E X T ™

Il mercato dirigenti è in lieve contrazione sulla RAL, rimangono stabili invece i mercati RGA e RTA.

Sostanzialmente opposta la situazione per i mercati NON dirigenti

***Techne**, or **techné**, is etymologically derived from the Greek word **τέχνη**
which is often translated as craftsmanship, craft, or art.*

It is the rational method involved in producing an object or accomplishing a goal or objective.

***Techne** includes the modern concept of arts, techniques and skills,
either it is manual or not, to do something in accordance with a rule.*

*Therefore, it is not a mere execution of other people's projects,
which the executor may neither share or understand, nor a creativity without any rule.*

*Artists are handicraftsmen, too, and handicraftsmen are artists, too,
because their handcrafting requires a know-how or a method:
in other terms, it requires both a theoretical and practical knowledge,
and an active participation to what one has been doing.*

*And this is suitable both for intellectual and material work:
to the Greek **techne** take part the architect, the engineer,
and the mason making use of his expert knowledge at work.*

For more information:



customer@nextconsulting.eu
www.nextconsulting.eu
www.nextreward.com