

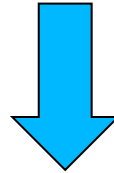
# Indagine CODAU

## Qualche riflessione

Genova, 5 luglio 2012

## Contesto

Bondi sta agendo sulla P.A. come di fatto agì su Parmalat



Spending review mirata soprattutto sul capitale umano:  
Blocchi assunzioni: proposto -20% dirigenti, -10% impiegati  
Ferie, Buoni pasto, Permessi sindacali, ecc..



O diventiamo efficienti o chiudiamo, la cura Parmalat ha funzionato tant'è che se la sono comprata i francesi

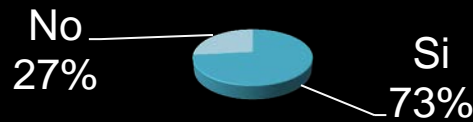
# Dal nostro osservatorio

1. Todos Caballeros!! (Abbiamo premiato tutti)  
Non esiste nel sistema il concetto di performance non positiva, pertanto almeno il minimo viene riconosciuto!
2. La valutazione delle prestazioni è una norma!  
L'importante è rispettarla nella forma
3. Ragionare per processi non è nelle corde del sistema  
Sistemi informativi, integrazione basi dati, sviluppo organizzativo....?

**Esiste una base dati del personale?**

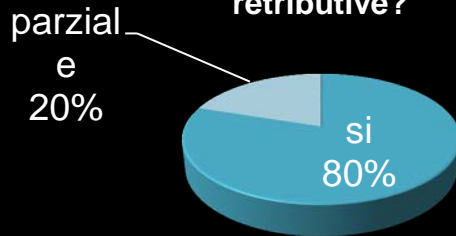


**Esiste una base dati per la gestione dell'organizzazione?**

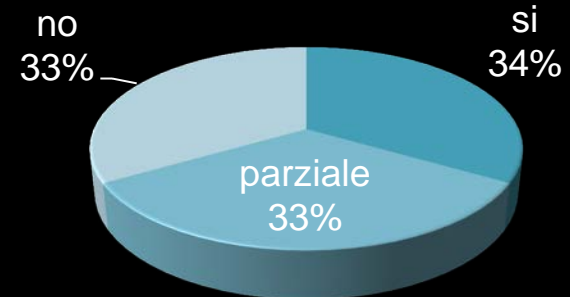


# I sistemi HR - dati

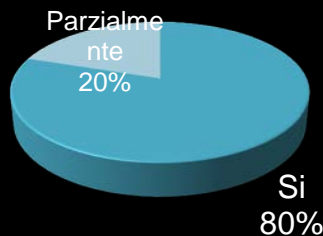
**Memorizza informazioni retributive?**



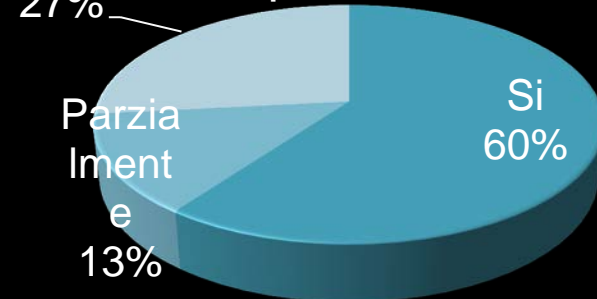
**Memorizza informazioni derivanti dai processi di valutazione?**



**Memorizza informazioni sulle unità organizzative?**



**Memorizza informazioni sulle posizioni?**



τ ε χ ν η - t e c h n e - H u m a n I n t e l l i g e n c e b y N E X T

# I sistemi HR - processi

τ ε χ ν η - t e c h n e - H u m a n I n t e l l i g e n c e b y N E X T ™

Grado di  
automazione  
Grado di  
integrazione

