

Verbale dell'incontro del Gruppo CODAU per la Ricerca del 14 novembre 2012

Università degli Studi di Pavia

Sono presenti 60 partecipanti in rappresentanza di 22 Università

In apertura di seduta il Direttore Generale dell'Università di Pavia, Giuseppino Molinari, saluta i partecipanti e augura loro buon lavoro, dando come indicazione per uno dei prossimi argomenti da trattare, quello sulla strutturazione dei Dipartimenti alla luce della legge 240 e dei nuovi Statuti.

Partecipa all'incontro il Pro Rettore alla Ricerca dell'Università di Pavia, Prof. Antonio Torroni.

Argomenti trattati:

1) Aggiornamenti sul personale di ricerca dopo la legge 240 (compresi i tecnologici di ricerca e la chiamata diretta FIRB) – Claudio Borio

Nel corso della presentazione la discussione si svolge sui seguenti punti:

Fondo di premialità di cui all'art. 9 legge 240 sul quale risulta che, a tutt'oggi, sia stato emanato un solo regolamento da parte dell'Università Ca' Foscari di Venezia che viene inviato da Michela Oliva a tutti i componenti del gruppo ed allegato al presente verbale.

Le criticità riguardano in primo luogo l'implementazione del fondo, posto che non si sono ancora realizzate le procedure per farvi affluire le risorse nell'ipotesi di mancata attribuzione degli scatti stipendiali. Inoltre molte università non hanno una procedura per il calcolo di overheads su progetti di ricerca.

Sugli assegni di ricerca Andrea Berti (Univ. di Padova) riferisce che il suo ateneo ha inserito nel regolamento un limite di età per la partecipazione alle selezioni, ma tale norma è stata annullata dal TAR in quanto non prevista dalla legge, in sostanza non è possibile inserire requisiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla legge:

Ricercatori a tempo determinato: sui Progetti FIRB: l'alternativa è tra assegno di ricerca e contratto di ricercatore a tempo determinato. In questo secondo caso è necessario che i vincitori siano sottoposti alla procedura di chiamata diretta, quindi autorizzati dal MIUR.

Il CUN ha fatto una mozione con la quale si chiede, in questi casi, di prescindere alla procedura di chiamata diretta, anche in ragione del fatto che le procedure sono piuttosto lunghe e rischiano di ritardare l'inizio dei progetti ovvero di non consentirne la realizzazione nei tempi previsti dal bando che, in alcuni casi sono a livello europeo.

L'Università di Torino ha inserito una clausola di salvaguardia nei contratti con i ricercatori a t.d. nel senso che il contratto è stipulato nelle more dell'autorizzazione ministeriale e se questa dovesse essere negata, il contratto è automaticamente annullato e trasformato ipso facto in assegno di ricerca.

Per quanto riguarda la partecipazione del personale non strutturato ai progetti e ai gruppi di ricerca si prende atto delle modifiche all'art. 18, comma quinto della legge 240 introdotte dal D.L. 9 febbraio 2012, n. 578 che ha mitigato molto la rigidità della formulazione iniziale.

La discussione si sofferma inoltre sulle borse di studio bandite sulla base di convenzioni e sulla possibilità per personale non strutturato di partecipare a gruppi e progetti di ricerca.

2) Aggiornamento sulla VQR 2004-2010 e sulla valutazione della ricerca- Adele Del Bello

L'argomento non viene trattato in quanto la relatrice, Adele Del Bello, per problemi personali, non ha potuto partecipare. Ha peraltro inviato le slide che sono allegate al presente verbale.

Claudio Borio, si sofferma brevemente sulle problematiche che sono emerse durante la fase di presentazione dei prodotti e degli altri dati e la mole di lavoro impressionante che si è riversata sulle università e in particolare sugli uffici ricerca. Ricorda l'ultima scadenza del 21 dicembre 2012 per l'invio dei dati sui nuovi Dipartimenti a seguito dell'entrata in vigore degli Statuti.

3) Implementazione Unità AUDIT interni secondo quanto previsto dai bandi PRIN e FIRB – Barbara Rebecchi

L'esposizione parte dagli obblighi previsti dai bandi, soffermandosi sulle sanzioni in caso di violazioni di legge ovvero di irregolarità nello svolgimento degli audit, passando poi all'esposizione delle soluzioni adottate che consentano di porre in essere gli audit fin dalle prime scadenze previste per la fine di gennaio 2013.

La soluzione proposta consiste in una composizione dell'Unità AUDIT multidirezionale (rappresentati di uffici dell'amministrazione centrale e

dei dipartimenti) sottoposta alla Direzione del vertice amministrativo dell'ateneo, Direttore generale ovvero Dirigente di settore.

Viene inoltre illustrato da Barbara Rebecchi un documento, redatto in collaborazione con Massimo Bianchi, sulle problematiche legate ai programmi nazionali di ricerca, PRIN, FIRB e soprattutto sulle ultime novità i bandi SMART CITY e CLUSTER.

4) Ultime novità relative a Horizon 2020 – Luigi Pellegrino e Marco Degani

Si illustrano le ultime novità e la road map di Horizon 2020 che sarà adottato alla fine del 2013, con inizio il 1° gennaio 2014.

5) I risultati del progetto ULAB –Laura Fulci

Laura Fulci espone i risultati del Progetto “ULAB . European laboratories for modelling the Technical Research University of Tomorrow” sullo scambio di best practices per la ricerca che ha avuto tra i partner il Politecnico di Torino.

6) Dottorati di ricerca

Il punto sul dottorato di ricerca non viene trattato, sia per il fatto che a causa dello sciopero dei trasporti, numerosi partecipanti hanno necessità di allontanarsi sia per il fatto che non è ancora disponibile, neanche in bozza, il decreto ministeriale sul dottorato.

Si manifesta la preoccupazione che, se il decreto non uscirà immediatamente all'inizio del 2013, il prossimo bando dovrà ancora svolgersi con le vecchie regole. Al verbale sono comunque allegati le slide di Claudio Borio e di Sofia Baggini.

In chiusura Claudio Borio comunica di aver ricevuto dal Presidente del CODAU la richiesta di contribuire all'organizzazione per la fine di gennaio 2013 di un'assemblea plenaria del CODAU sulla ricerca e di proporre alla Giunta CODAU del 19 dicembre p.v. una serie di argomenti da trattare. Sono individuati:

- Il personale di ricerca e le modalità di rendicontazione dei costi del personale. Su tale aspetto si costituirà un gruppo di lavoro che elaborerà un documento di sintesi;
- aggiornamento su Horizon 2020;
- l'organizzazione dipartimentale alla luce della legge 250 e dei nuovi Statuti;

- valutazione della ricerca e delle strutture, compreso l'accREDITAMENTO dei corsi di studio.

La seduta si chiude alle 16,30.