



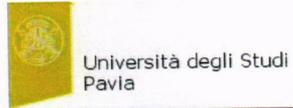
CODAU PTA
Logout

Edit Table: CODAU PTA

[Go Back](#)

B.6	Per le progressioni orizzontali, è stata data applicazione all'art. 29 CCNL 27/ 1/ 2005 (ora art. 65 CCNL 16/ 10/ 2008)? In caso affermativo si prega inviare tale accordo
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.7	Esistono alcune categorie/ aree escluse dall'inserimento in assistenza?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.7.1	In caso affermativo quali?
B.8	Esiste un sistema che regola la quantità di attività assistenziale/ strumentale all'assistenza che deve/ può essere prestata dal personale universitario?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.8.1	In caso affermativo quale?
B.9	L'Azienda affida posizioni di responsabilità/ coordinamento anche al personale t.a.?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.9.1	In caso affermativo vengono erogate dall'Azienda le indennità connesse?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.10	Quali sono le voci del trattamento economico universitario che vengono considerate ai fini della comparazione?
*	
B.11	Quali sono le voci del trattamento economico aziendale che vengono considerate ai fini della comparazione?
*	
B.12	L'Azienda eroga al personale universitario anche il salario accessorio integrativo dell'Azienda?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.12. 1	In caso affermativo riconosce tutti gli istituti?

	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.12.2	In caso negativo quali istituti vengono riconosciuti?
B.13	Esistono casi di personale t.a. equiparato alla Dirigenza sanitaria?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.13.1	Quali?
	<input type="radio"/> Categoria C <input type="radio"/> Categoria D <input type="radio"/> Categoria EP
B.14	Esistono casi di personale t.a. equiparato alla Dirigenza medica?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.14.1	Quali?
	<input type="radio"/> Categoria C <input type="radio"/> Categoria D <input type="radio"/> Categoria EP
B.15	Esistono casi di personale t.a. equiparato alla Dirigenza amministrativa/ tecnica?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.15.1	Quali?
	<input type="radio"/> Categoria C <input type="radio"/> Categoria D <input type="radio"/> Categoria EP
B.15.2	In caso affermativo quale regime viene applicato per la determinazione del loro trattamento assistenziale?
	<input type="radio"/> DPR 761/79 <input type="radio"/> Dlgs 517/99
B.16	Il personale t.a. in convenzione può accedere alla mensa dell'Azienda alle stesse condizioni previste per il personale ospedaliero?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
B.16.1	In caso negativo per quale ragione?
B.16.2	In caso positivo chi si fa carico della quota a carico del datore di lavoro del costo/ pasto?
	<input type="radio"/> L'Azienda <input type="radio"/> L'Università <input type="radio"/> Il dipendente
Note	
	R I F E R I M E N T I
Compilatore *	
Ufficio *	
Telefono *	
Mail *	
	<input type="button" value="Salva"/> <input type="button" value="Chiudi ed Invia"/>



CODAU Docenti
Logout

Edit Table: CODAU Docenti

[Go Back](#)

INFORMAZIONI GENERALI	
Sede Universitaria *	Please Select
A.0	E' stata costituita l'Azienda Ospedaliera Universitaria ai sensi del D. Lgs. 517/ 1999?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
PERSONALE DOCENTE - ASPETTI GIURIDICI	
A.1	Quale normativa viene applicata per il convenzionamento assistenziale del personale docente?
*	<input type="radio"/> DPR 761/79 <input type="radio"/> D. Lgs. 517/99
A.1.1	Nel caso in cui l'equiparazione avvenga ai sensi del DPR n. 382/ 1980 e DPR 761/ 1979, è garantita la corrispondenza funzionale di cui all'articolo 102 del DPR 382/ 1980?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.1.2	In particolare, nel caso di convenzionamento di Professore Associato, quale inquadramento assistenziale viene assicurato?
A.2	In caso di assunzione di personale docente, prima dell'espletamento della procedura concorsuale, è acquisito preventivamente l'accordo con il Direttore Generale della struttura sanitaria?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.2.1	In caso negativo, la nomina e la presa di servizio del Docente avvengono ugualmente anche in mancanza di convenzionamento assistenziale?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.3	Nel caso di passaggio al ruolo universitario di personale ospedaliero, l'Azienda considera l'anzianità assistenziale maturata nel ruolo ospedaliero ai fini del suo inquadramento assistenziale?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.4	L'orario settimanale previsto per lo svolgimento dell'attività assistenziale:
*	<input type="radio"/> E' stato disciplinato a livello regionale <input type="radio"/> E' stato disciplinato dall'Accordo con la singola Azienda <input type="radio"/> E' stato definito per prassi
A.5	L'orario settimanale previsto per lo svolgimento dell'attività assistenziale è:
*	<input type="radio"/> Omnicomprensivo <input type="radio"/> E' previsto un monte ore fisso specificamente dedicato all'assistenza <input type="radio"/> E' previsto un monte ore variabile specificamente dedicato all'assistenza
A.6	Attuazione della L. 161/ 2014 in tema di orario di lavoro: la didattica è stata espressamente disciplinata?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.7	Attuazione della L. 161/ 2014 in tema di orario di lavoro: la didattica rientra nel computo dei limiti orari?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.8	L'orario di lavoro è rilevato con un sistema automatico?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.8.1	In caso affermativo il sistema di rilevazione è:
	<input type="radio"/> Dell'Università <input type="radio"/> Dell'Azienda
A.9	Nella procedura di rilascio delle autorizzazioni per incarichi extra-istituzionali dei docenti in assistenza viene coinvolta l'Azienda Ospedaliera?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.9.1	In caso affermativo:
	<input type="radio"/> Con parere del responsabile Unità Operativa Complessa o suo superiore <input type="radio"/> Solo comunicazione
A.10	Gli incarichi extraistituzionali sono disciplinati in un regolamento:
*	<input type="radio"/> Dell'Università <input type="radio"/> Dell'Azienda <input type="radio"/> Congiuntamente
A.11	Il personale docente in convenzione può accedere alla mensa dell'Azienda alle stesse condizioni previste per il personale ospedaliero?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.11.1	In caso negativo per quale ragione?

A.11.2	In caso positivo chi si fa carico della quota a carico del datore di lavoro del costo/ pasto?
	<input type="radio"/> L'Azienda <input type="radio"/> L'Università <input type="radio"/> Il dipendente
A.12	Ci sono ricercatori a tempo determinato integrati in assistenza?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.12.1	In caso affermativo il loro trattamento economico aggiuntivo è definito alle stesse condizioni previste per i professori e i ricercatori di ruolo?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
PERSONALE DOCENTE - ASPETTI ECONOMICI	
A.13	Quale trattamento economico assistenziale viene attualmente corrisposto?
*	<input type="radio"/> DPR 761/79 <input type="radio"/> D. Lgs. 517/99
A.13.1	Quali sono le voci del trattamento economico universitario che vengono considerate ai fini della comparazione?
*	
APPLICAZIONE DEL DPR 761/79	
A.13.2	Quali sono le voci del trattamento economico assistenziale che vengono considerate ai fini della comparazione?
*	
A.13.3	L'indennità di esclusività viene corrisposta?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.13.3.1	In caso affermativo è corrisposta a parte rispetto al calcolo della perequazione?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
APPLICAZIONE DEL D.LGS. 517/99	
A.14.1	Con quale decorrenza? (Anno della sua prima applicazione)
A.14.2	Esistono protocolli fra regione e Università che disciplinino le modalità di attuazione del D.Lgs 517/99?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.14.3	Di quali voci retributive aziendali si compone il trattamento economico aggiuntivo ex 517/99?
*	
A.14.4	L'indennità di esclusività viene corrisposta?
*	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.14.5	L'applicazione del D.Lgs. 517/99 ha determinato fenomeni di disallineamento al ribasso, vale a dire casi nei quali il trattamento economico complessivo percepito da universitari (retribuzione universitaria più trattamento economico ospedaliero) è inferiore al trattamento economico spettante all'omologo ospedaliero?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI

A.14.5.1	Sono stati definiti meccanismi per eliminare/ ridurre tali fenomeni?
	<input type="radio"/> NO <input type="radio"/> SI
A.14.5.1.1	In caso positivo quali?
A.14.6	Chi calcola l'importo del trattamento economico aggiuntivo/ dell'integrazione?
*	<input type="radio"/> L'Azienda <input type="radio"/> L'Università <input type="radio"/> Congiuntamente
A.14.7	Chi eroga il trattamento economico aggiuntivo/ dell'integrazione?
*	<input type="radio"/> L'Azienda <input type="radio"/> L'Università
A.14.7.1	Nel caso in cui sia erogato dall'Università il trattamento economico aggiuntivo/ l'integrazione vengono erogati a valere su risorse?
	<input type="radio"/> Previamente conferite dall'Azienda <input type="radio"/> Anticipate dall'Università
Note	
	R I F E R I M E N T I
Compilatore *	
Ufficio *	
Telefono *	
Mail *	

Salva Chiudi ed invia