

CoDAU

Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie GIUNTA – Verbale del 27 luglio 2017

Il giorno 27 luglio 2017, alle ore 12:30, presso la Fondazione Eni Enrico Mattei, Corso Magenta 63, Milano, si riunisce la Giunta del CoDAU (Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie) con il seguente ordine del giorno:

- 1 - Comunicazioni del Presidente;
- 2 - Revisione nuovo CCNL;
- 3 - Commenti alle modifiche del D.Lgs 165/2001 e relativo documento CoDAU;
- 4 - Rassegna normativa;
- 5 - Nomina di due rappresentanti CoDAU presso il Garante Privacy;
- 6 - Convegno annuale;
- 7 - Varie ed eventuali.

Membri effettivi presenti: Cristiano Nicoletti, Giuseppe Colpani, Antonio Romeo, Fiorenzo Masetti, Loredana Segreto, Emma Varasio.

Alberto Scuttari (da remoto)

Risultano presenti anche i seguenti colleghi:

Riccardo Grasso e Fabrizio Pedranzini,

Svolge le funzioni di Segretario: Emma Varasio

1. Comunicazioni

Il Presidente effettua le seguenti comunicazioni:

- Simonetta Ranalli è stata riconfermata come rappresentante Codau all'interno della Commissione COEP del MIUR;
- È stata diffusa la consueta Rassegna Normativa mensile.
- È stata inviata una nota all'ARAN in merito alla riapertura della contrattazione nazionale.
- Il Collegio dei Revisori, nell'attuale composizione, è prorogato fino alla prossima Assemblea che provvederà ad una nuova nomina.
- In data odierna, Rino Bellantoni entra in ruolo come Direttore Generale dell'Ateneo di Catania.
- Il giorno 20 luglio p.v. presso l'Università di Bologna, si è tenuto un evento organizzato dal Gruppo di lavoro ICT e dedicato ai seguenti temi: a) Misure minime di sicurezza ICT per le PA; b) Privacy e Regolamento europeo.

2 – Revisione nuovo CCNL

Giuseppe Colpani illustra e pone in discussione i punti individuati per l'elaborazione del documento di proposta all'ARAN. Propone di ricreare un gruppo di lavoro, anche ristretto, per lavorare sul documento. Cristiano Nicoletti sottolinea l'importanza di una rappresentanza Codau all'interno dei gruppi di discussione nazionali sul tema. È già stato creato un contatto con Antonio Gioiosa, delegato a seguire il percorso di rinnovo contrattuale per gli Enti locali in merito all'individuazione di soluzioni condivise su problematiche

comuni. Nell'ambito di altri comparti si stanno, infatti, discutendo alcuni aspetti molto rilevanti anche per quello universitario (es. il trattamento della RIA derivante dai pensionamenti, la possibilità di minor rigidità dei criteri di selettività nell'ambito delle progressioni e di mantenere l'indennità di posizione fuori dalla contrattazione).

3 - Commenti alle modifiche del D.Lgs 165/2001 e relativo documento CoDAU

Interviene Riccardo Grasso, Coordinatore dell'Ufficio Studi del CoDAU per illustrare gli aspetti di maggior rilievo che emergono dall'analisi del D.lgs 75/2017 contenuta nel documento di commento già predisposto. Come noto, la gran parte delle disposizioni del decreto legislativo recano modifiche al decreto legislativo n.165 del 2001 (Testo unico del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Le disposizioni intervengono sulle fonti normative del rapporto di pubblico impiego, rafforzando il CCNL come fonte.

In particolare, vengono evidenziati i seguenti aspetti.

L'organizzazione, la disciplina degli uffici nonché dei rapporti di lavoro non vengono più collegati alla dotazione organica ma ad uno specifico piano triennale dei fabbisogni di personale. A tal fine, è previsto l'obbligo di adozione, da parte delle amministrazioni pubbliche, del Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo.

Viene data, alle amministrazioni, la facoltà di limitare nel bando il numero di eventuali idonei in misura non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso e viene previsto l'obbligo di accertare la conoscenza della lingua inglese per l'accesso alla pubblica amministrazione.

Viene introdotto il divieto per le amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative, con modalità di esecuzione organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro. I contratti relativi alla didattica e didattica integrativa rimangono comunque disciplinati dalla legge 240/10 (legge speciale).

In relazione agli incarichi conferiti ai propri dipendenti, si prevede la semplificazione della comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica che non dovrà più essere accompagnata da una relazione ma fatta tempestivamente (non più entro il 30 giugno di ciascun anno). Anche l'elenco dei collaboratori e consulenti esterni, deve essere comunicato tempestivamente (non più quindi con cadenza semestrale, come attualmente previsto) e implementato con informazioni aggiuntive, per ciascun incarico, relative all'oggetto dell'incarico, al compenso lordo e all'effettuazione della verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse. Le norme del presente articolo entrano in vigore il 1 gennaio 2018 ai sensi del comma 12 dell'art.22.

In materia di lavoro flessibile nella P.A., viene stabilito che vi si possa ricorrere ad esso soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale (con necessità di approfondite motivazioni caso per caso), e che dette forme sono quelle del lavoro subordinato a tempo determinato e della somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Si prevede, inoltre, nel triennio 2018-2020, la facoltà, per le amministrazioni, di procedere alla stabilizzazione, in accordo con il nuovo piano triennale dei fabbisogni di cui sopra e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, del personale non dirigenziale che alla data di entrata in vigore del provvedimento in esame possiede tutti i requisiti previsti. Si potrà procedere alla stabilizzazione del personale precario, rimanendo essa, comunque, una facoltà e non un obbligo, sia attraverso una specifica procedura di stabilizzazione, sia attraverso la previsione di bandi per specifici concorsi riservati. Ai fini della stabilizzazione, si possono superare i limiti assunzionali per le posizioni a tempo indeterminato, utilizzando a tal fine le risorse precedentemente impegnate per i contratti di lavoro flessibile. Per i rimanenti aspetti, si rimanda al documento di commento.

4. Rassegna normativa

Riccardo Grasso completa la disamina degli aspetti normativi con un commento al D.lgs 74/2017 che detta nuove norme in tema di premialità. A tale proposito, si sottolinea la peculiarità che caratterizza gli Atenei ovvero la coincidenza tra OIV e Nucleo di Valutazione da cui conseguono ulteriori specificità da considerare.

Antonio Romeo evidenzia come l'apposito GdL Codau debba esaminare la nuova impostazione normativa al fine di predisporre documenti e linee di azione da condividere con i colleghi. La proposta è quella di organizzare uno specifico Workshop sui temi della Programmazione del personale e della Performance nel mese di ottobre.

Vengono ricordati brevemente gli ulteriori documenti di analisi e commento predisposti dall'Ufficio Studi, in particolare quello relativo alla Delibera n. 58 del 265 maggio 2017 della Corte dei Conti, sezione Liguria.

Si prevede a breve la pubblicazione in consultazione dell'Aggiornamento 2017 del PNA che contiene un approfondimento specifico per le Università a seguito della chiusura del tavolo tecnico.

Si segnala che la bozza di Decreto FFO per l'anno 2017 è stata inviata alla CRUI per il prescritto parere. Segue un commento sugli aspetti di maggior rilievo del documento. Si evidenzia, inoltre, che sarebbe opportuno venisse formalmente richiesto un parere sul decreto FFO anche al CODAU ai fini della valutazione degli aspetti tecnici.

5. Nomina di due rappresentanti CoDAU presso il Garante Privacy;

In relazione al tema "Privacy e Regolamento europeo GDPR", è stata offerta al CODAU la possibilità di partecipare, tramite due suoi rappresentanti, alle attività istruttorie di confronto con i differenti comparti ed Enti in merito all'applicazione del GDPR.

La Giunta nomina come rappresentanti Alberto Domenicali e Fabrizio Pedranzini.

Verrà effettuata una comunicazione al Garante con l'indicazione dei due nominativi prescelti.

6 - Convegno annuale 2017

La Giunta analizza e definisce alcuni dettagli relativi al programma del prossimo Convegno annuale. Il Presidente informa che, alla data odierna, le iscrizioni sono pari a 153. Servirà, pertanto, una terza struttura per la ricettività alberghiera. Tutte le attività congressuali si svolgeranno, peraltro, nella stessa struttura. Si procede alla definizione della comunicazione da inviare a tutti gli iscritti in relazione ai criteri di scelta per l'allocatione nelle strutture alberghiere.

7 - Varie ed eventuali.

Formazione Direttori generali

Il Presidente informa la Giunta di aver inviato al Presidente della CRUI, prof. Manfredi, il progetto formativo revisionato con le modifiche presentate nella scorsa riunione di Giunta e, seppur in attesa del programma dettagliato, il prof. Manfredi ha condiviso l'esigenza di proseguire con l'iniziativa.

Il Presidente comunica di aver ricevuto una nota dal Conservatorio di Musica "L. Refice" di Frosinone con la quale viene chiesta la condivisione da parte del CoDAU, della richiesta, da indirizzare agli Organi di Governo, di esenzione dall'IRPEF delle borse di studio per la mobilità internazionale erogate in favore dello staff delle università e delle istituzioni AFAM che partecipano al Programma Erasmus+ e di analogha esenzione dall'IRAP per i soggetti che le erogano nonché per l'esplicitazione dell'esenzione per i tirocini post laurea. Tenuto conto del parere favorevole già espresso dalla CRUI la Giunta delibera positivamente in merito alla proposta predetta.

Viene evidenziato come nell'ambito dell'iniziativa Dipartimenti di eccellenza si possono inserire quote di premialità purchè l'Ateneo abbia provveduto ad approvare il relativo regolamento.

Viene segnalato che, a valle dei panel dei Direttori Generali e dei dirigenti dell'area informatica, tenutisi a Roma all'inizio del mese di luglio 2017, Cineca abbia informalmente richiesto ad alcuni Direttori Generali di definire le priorità per la loro pianificazione di prodotti. In merito, il Presidente sottolinea come non sia pervenuta nessuna richiesta formale da Cineca.

Il Segretario

Emma Varasio

Il Presidente

Cristiano Nicoletti